

[Onleesbaar? Klik hier](#)



Pillars of Creations, de Hubble 25j

Wie startte zijn/haar kinderopvang in 1990?

UnieKO wenst u

*Crèmekes van kinderen en ouders
die doen verbazen,*

*Iedere dag een lijflied of minstens
een lachkramp,*

*Inspirerende en motiverende
collega's,*

*Een oplossing voor alle
kinderopvangraadsels,*

*En iedere morgen super veel
goesting!*

*Als dit een beetje lukt
zal **2015** goed worden.*

Hersouler: De kleuters gaan nu weer, na een heerlijk dag, met moeder naar huis.



Beste collega's,

We zijn op zoek naar kinderopvangvoorzieningen die **25 jaar** of langer bestaan.

Het waarom houden we nog even stil, maar uw 'outing' zal lonen!

Zowel onthaalouders als uitbaters van een kinderdagverblijf, geef uw 'dienstjaren' door!

mail

Lid worden, lid blijven

"Is mijn kinderopvang nog wel lid van UnieKO?" of "waarom krijg ik geen overschrijving meer toegestuurd"? zijn vaak gehoorde opmerkingen.

We pleiten hier duidelijk schuldig! Andere taken binnen de beroepsvereniging krijgen te vaak prioriteit.



Hier dan onze goede voornemens voor de komende 25 jaar

Ongeveer een maand voor het lidgeld vervalt, zal u een vriendelijke een mail krijgen om het lidgeld te vernieuwen met even later een vriendelijke herinnering. Na de vervaldatum wordt uw login en paswoord op non-actief gezet en volgt nog een vriendelijke rappel.

Overschrijvingen kunnen we niet meer opsturen wegens te duur.

Wil u zelf even nazien hoe lang u nog lid bent dan vindt u dit terug op uw profiel op de UnieKO-site (rechtsboven). Dit attest 'lidmaatschap' kan u ook downloaden en doorsturen vb voor het bekomen van de voordelen bij de raamakkoorden.

Bent u nog geen lid dan willen we u graag welkom heten. Lidmaatschap kost voor groepsopvang 75€, voor een onthaalouder 50€. De voordelen en de praktische zaken leest u [hier](#).

De feitelijke vereniging, vervolg.

De vragen rond de feitelijke vereniging waren nog niet allemaal beantwoord en nieuwe problemen staken de kop op. Vanuit UnieKO vroegen wij bij K&G prioriteit voor de problematiek van de wijzigende FV.

Vorige week ontving u een schrijven van K&G waarin uitgebreid werd toegelicht hoe er met de FV moet omgegaan worden sinds de nieuwe regelgeving. Indien u deze mededeling miste, klik dan [hier](#).

"Vroeger was het allemaal eenvoudiger. Een feitelijke vereniging, samenwerken met zelfstandigen,

een eenmanszaak, ... er werd daar niet zoveel over geschreven. Kind en Gezin trok zich ook niets aan van onze zaak, dat was volledig ons eigen verantwoordelijkheid! Doe ik het nu niet goed of moet ik een feitelijke vereniging opstarten?

Een FV wordt in feite niet opgericht. Een FV ontstaat wanneer u met twee of meer personen samen een kinderdagverblijf opent zonder de oprichting van een vennootschap (rechtspersoonlijkheid zoals BVBA, VZW, enz...). In de afgelopen jaren zijn vele FV ontstaan door 2 of drie onthaalouders die wilden samen werken. Onschuldig, zonder grote investeringen, zonder grote risico's, maar ook zonder er lang bij stil te staan.

Ondertussen zijn een aantal FV overgestapt naar een vennootschapsvorm. Dit gebeurt vooral in IKG-voorzieningen omdat de financiële risico's groter worden of omdat men werkgever wordt. Anderen blijven in hun vertrouwde FV maar zoals het schrijven van K&G ook aangeeft, het is niet meer zo onschuldig.

Wie samenwerkt in een FV kan verder gebruik maken van het kostenforfait voor kinderopvang.

Een samenwerkingsovereenkomst is verplicht sinds 1 april 2014 maar tevens zeer zinvol. Wie dit nog niet in orde bracht kan dit beter snel doen. Als lid van UnieKO kan je een modeldocument opvragen.

In- en uitstappen

Een aantal collega's kwamen in moeilijkheden omdat een collega-zelfstandige de feitelijke vereniging had verlaten of er iemand nieuw de groep kwam vervoegen. Er diende een volledig nieuwe vergunning te worden aangevraagd en dat zorgde ervoor dat de overgangsbepalingen niet meer telden en dat gans de procedure en administratie opnieuw in gang moest gezet worden.

Tijdens de voortgangsgroep van 3 december is dit onderwerp uitvoerig aan bod gekomen en hebben wij geijverd om prioriteit te maken van deze problematiek omdat dit voor sommige kinderdagverblijven opnieuw de spreekwoordelijke druppel werd.

We zijn zeer tevreden dat dit door K&G ter harte is genomen en dat een wijziging in de samenstelling van de FV op een goede manier kan worden ingevoerd, dat verantwoordelijkheden via de samenwerkingsovereenkomst overeind blijven, maar vooral de vergunning kan behouden blijven.

Geregistreerd bij K&G als eenmanszaak of feitelijke vereniging?

Indien u van K&G een ondernemingsnummer hebt ontvangen voor uw FV dan is je kinderopvang als FV geregistreerd bij de Vlaamse overheid. Dan is de FV de organisator.

Maar zoals u zich nog zal herinneren werd vroeger door K&G gevraagd om 1 ondernemingsnummer van 1 van de collega's door te geven om te kunnen koppelen aan de FV (een ONR voor de FV was toen nog niet mogelijk). UnieKO heeft zich altijd verzet tegen deze manier van werken omdat een FV op die manier werd gewijzigd naar een eenmanszaak, natuurlijke persoon.

K&G vroeg voor 1 april alle FV om een overzicht te geven van de samenstelling van de FV, namen en ONR van de zelfstandigen werden opgevraagd.

Nu blijkt dat niet alle kdv's waar men als FV werkte hiervan op de hoogte zijn geweest, deze mailing niet hebben ontvangen of misschien vergeten zijn deze in te vullen. Voor deze kdv staat nog steeds een natuurlijke persoon als organisator. Deze situatie omschakelen naar een FV zou betekenen dat een nieuwe vergunning aangevraagd moeten worden met alle gekende gevolgen.

UnieKO vroeg K&G begrip voor de moeilijke periode die de transitie heeft teweeg gebracht en stelde een

regularisatieperiode voor. Dit werd aanvaard.

Wie samenwerkt onder een als een FV en twijfelt of de FV ook bij K&G staat geregistreerd neemt best zo snel mogelijk contact met klantenbeheer/dossierbeheerder.

Het aanvraagformulier voor de FV vind u [hier](#) en op de website van K&G.



UNIEKO vzw | kasteeldreef 66-1 | 9120 Beveren | 03/755 61 31 | www.unieko.be | info@unieko.be

Indien u deze nieuwsbrief wenst door te sturen naar een kennis, [klik dan hier](#)

Indien u deze nieuwsbrief niet langer wenst te ontvangen, [klik dan hier](#)