

Spronkels.

GEZONDHEID EN VRIJE TIJD

Zorg, de basis
van kwaliteit

OPENHARTIG

Op bezoek bij Lut
in Ooigem.

OMGEVING

Ben jij klaar
voor een **wekelijkse**
Wilde Woensdag?



dëna®

Dëna draagt bij aan de lichamelijke, emotionele en cognitieve ontwikkeling van kinderen tussen 0 en 6 jaar oud, dankzij de leuke en 100% veilige speeltjes die de zelfstandigheid, creativiteit en verbeelding stimuleren. De dëna-producten en het oneindige plezier dat ze bieden bevorderen de groei en de ontwikkeling van de kinderen. Met het speelgoed van dëna is alles mogelijk.

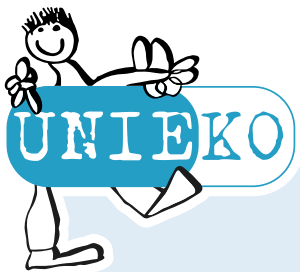
Hebeco

Hebeco bvba/sarl - Industrielaan 6 - 2950 Kapellen - Belgium
T.: +323 /330 12. 12 - F: + 323 /400.50.37 - info@hebeco.be - www.hebeco.be

elou®

Elou is een innovatief alternatief om de spontaniteit die onlosmakelijk verbonden is met het educatief speelproces opnieuw leven in te blazen. Speelgoed van elou bestaat voornamelijk uit kurk. 100% natuurlijk. 100% Portugees. Een hypoallergeen materiaal, geschikt voor alle ontwikkelingsfasen van het kind, met aantrekkelijke voordelen waaronder de zachte textuur, het lichte gevoel, de schokbestendigheid en het absorptievermogen. Het doel van het aanbod is de groei en erkenning van de toeleveringsketen van kurk te stimuleren. De productenportfolio rekt dan ook voornamelijk op de primaire en secundaire economische sectoren en draagt op deze manier bij aan economische ontwikkeling.





Colofon

Spronkels. Kwartaalmagazine van UnieKO, Beroepsvereniging voor Unieke KinderOpvang in Vlaanderen & Brussel.

Verantwoordelijke uitgever

Dany Depreitere
T: 0479 51 48 78

Contact

UnieKO
Schoolstraat 11
8770 Ingelmunster
info@unieko.be
www.unieko.be

Frequentie

4 keer per jaar

Teksten

Tom Goossens

Eindredactie

Mieke Lowette

Fotografie

Tom Goossens, Chak Lopez,
Helena Sienaert



ELMA

De mediapartner
voor branche- en
beroepsverenigingen

Advertenties

Elma Multimedia - Sven Destercke
Generaal de Wittelaan 17a
2800 Mechelen
s.destercke@elma.be
www.elma.be

Vormgeving en druk

Elma Multimedia
Generaal de Wittelaan 17a
2800 Mechelen
info@elma.be
www.elma.be

Copyright

Copyright ©2019 UnieKO, beroepsvereniging voor
Unieke Kinderopvang in Vlaanderen en Brussel

Spronkels is terug

Een vakblad vanuit de buik van de kinderopvang als presentje voor wie dagelijks lief en leed op de werkvloer deelt. We vieren toch de Dag van de Kinderbegeleider?

Acht jaar geleden stopte UnieKO de uitgave van het tijdschrift *Spronkels*. Te tijdsintensief vonden we, dus kozen we voor digitale snelheid via nieuwsbrieven en sociale media. Ondertussen doorkruisen biepjes constant onze aandacht. Belangrijke, persoonlijke, gezellige, hilarische, stalkende, verplichte, ... berichten vullen de dag!

“Jammer dat we geen *Spronkels* meer krijgen!” hoorde ik nog vaak. “Een tijdschrift om te ontspannen, waarin je glimlachend situaties herkent.”

En dus besliste het UnieKO-team: we geven opnieuw een papieren magazine uit van en voor collega's, met de focus op de corebusiness, over kinderen begeleiden in hun eerste levensjaren, samenwerken met collega's én ouders in een minimaatschappij ... Een uiterst boeiende job, met grote verantwoordelijkheid, die het grote hart doet spreken. Want wie voor kinderopvang kiest, heeft gewoon een passie.

Zelf draai of draaf ik al 30 jaar mee in de kinderopvang, als medeorganisator van een kinderdagverblijf, waar het 'gezonde' evenwicht een dagelijkse zoektocht blijft. De opdracht op de werkvloer is heel groot, vaak te groot. En het allerbelangrijkste is wel dat we het 'graag blijven doen', dat de job draagbaar blijft. Daar wil ik met UnieKO verder op inzetten als hoeder voor Unieke KinderOpvang. We blijven ijveren voor ons statuut, sociale zekerheid, leefbaarheid, ... tot waardering voor iedereen in de kinderopvang een feit is, met gelijke kansen!

Spronkels, hét tijdschrift voor de kinderopvang in Vlaanderen en Brussel is terug.

Zeer benieuwd naar jullie reactie en inbreng!

Dany Depreitere
voorzitter UnieKO
dany.depreitere@unieko.be



"We moeten weer leren praten met elkaar,
**net zoals we dat
vroeger deden"**

OP BEZOEK BIJ LUT, KIMBERLY EN JOLIEN VAN 'T VLINDERKE



We trekken naar Ooigem, een rustig West-Vlaams dorpje aan de oevers van de Leie. In het dorpscentrum vind je kinderdagverblijf 't Vlinderke dat Lut Coeman uitbaat, samen met haar dochter Jolien en collega Kimberly.

Met 36 jaar ervaring op de teller kun je Lut gerust een ancien noemen. Hoe is ze in het beroep gerold? En wat geeft haar de energie die nodig is om elke dag weer paraat te staan?

Wanneer ben je gestart met kinderopvang?

Lut: "In september 1983. Ik was toen net 21 jaar, de minimumleeftijd om in die tijd als zelfstandige in de kinderopvang te starten. Ik werkte ondertussen al 3 jaar als begeleidster in een instelling voor kinderen met een handicap. Maar de lokroep om te starten in de kinderopvang was te groot, dus zocht ik een pand om te huren. Met de hulp van mijn familie bracht ik dat huis volledig in orde en in september was ik klaar voor de start."

Dat was pionierswerk in de regio van Ooigem en Wielsbeke?

"Ik was inderdaad de eerste kinderopvang in de streek. Ik startte met 1 kindje dat ik voltijds opving en een tweetal die ik deeltijds onder mijn hoede had. Dat is natuurlijk veel te weinig om de huishuur te betalen. Gelukkig was ik jong en ambitieus. Dus besloot ik om flexibele kinderopvang aan te bieden: ouders konden bij mij ook 's avonds en in het weekend terecht. De kindjes konden hier zelfs blijven slapen. Die aanpak was direct een succes en na de eerste 4 maanden had ik al 100 verschillende kindjes opgevangen. De ouders leerden me kennen en in januari 1984 had ik 7 kindjes voltijds onder mijn hoede. Dat was de limiet voor een begeleider die alleen werkte."

"De variatie in de job is onmisbaar voor mij: elke dag is anders."

't Vlinderke bleef de volgende jaren groeien?

"Ja, in 1988 verhuisde ik naar een groter pand en kwam er een collega mee aan boord. Daarmee steeg de opvangcapaciteit naar 17 kindjes. De volgende stap namen we in 2001: toen verhuisden we naar ons huidige pand en sindsdien vind je hier 21 kindjes. Dat betekent dat er 3 begeleiders nodig zijn: 7 jaar geleden kwam collega Kimberly aan boord en 2 jaar geleden ook mijn dochter Jolien. Het leuke is dat ik ze beiden als baby in mijn crèche heb gehad."

Wat geeft jou de energie om elke dag het beste van jezelf te geven?

"Het enthousiasme en de genegenheid van de kindjes is en blijft de belangrijkste motivator. Daarnaast is de variatie in de job onmisbaar voor mij: elke dag is anders. Is het morgen bijvoorbeeld mooi weer? Dan maken we een wandeling met de kindjes. Vernemen we overmorgen iets over een leuke knutselwedstrijd? Dan gaan we met de kleintjes aan de slag. Die vrijheid maakt onze job zo mooi."

Is vrijheid de reden waarom jullie kiezen voor zelfstandige opvang en niet het inkomensgerelateerde systeem?

"Eigenlijk wel. Als zelfstandige crèche ben je aan evenveel regels onderworpen als de kinderopvang met inkomensstarief, maar toch krijg je meer vrijheid. Je bepaalt zelf je manier van

werken. Een aantal jaar geleden kregen we de kans om over te stappen naar het inkomensgerelateerde systeem en we hebben die keuze serieus overwogen. Uiteindelijk kozen we toch voor de vrijheid van de zelfstandige opvang."

Wat maakt 't Vlinderke anders dan de andere crèches?

"We betrekken de ouders heel veel bij onze kinderopvang. Zo organiseren we 1 keer per jaar een receptie voor hen. En via WhatsApp sturen we regelmatig foto's door van de activiteiten die we ondernemen met de kindjes. We doen er alles aan om een hechte vertrouwensband op te bouwen. Ook met de activiteiten die we organiseren maken we het verschil: we bezoeken het woon-zorgcentrum en de kleuterklas met de peuters, we maken een wandeling als het mooi weer is en we doen mee aan allerlei activiteiten. Ook de buurtbewoners betrekken we bij onze crèche. Regelmatig nodigen we ze uit voor een bezoekje. Al die activiteiten prikkelen de ontwikkeling van onze kleintjes."

Wat is het minst leuke aan het beroep?

"De administratieve last. In die 36 jaar heb ik dat werk zien toenemen van bijna niets tot een parttimebaan die je erbij moet nemen. En dan mag ik eigenlijk niet klagen, want van mijn 2 collega's krijg ik de woensdagvoormiddag vrij om die papierwinkel in orde te brengen. Ik begrijp wel dat al die risicoanalyses en crisisprocedures nodig zijn. Maar aan de andere kant is er zoveel ander werk dat moet gebeuren. Ik vermoed dat veel collega's na hun uren nog druk in de weer zijn met die administratie."

Heb je het beroep nog zien veranderen in de loop van de jaren?

"De jongere collega's praten niet zo vaak meer met elkaar. Wat mij betreft mag dat weer veranderen. Zelf ben ik al jaren actief als lid van UnieKO. Als regionaal ankerpunt organiseerde ik 4 keer per jaar een overleg met alle collega's uit de regio. Tijdens een drankje en een hapje wisselden we tips en ervaringen uit. Ik heb de indruk dat jongere collega's minder belang hechten aan die bijeenkomsten. Wat mij betreft mag dat veranderen."



VOOR JE COLLEGA'S EN JEZELF ZORGEN

Zorg, de basis van kwaliteit!

1. ZET IN OP TALENT

Geef je collega's en jezelf de kans om talenten verder te ontwikkelen. Wie zijn talenten kan ontplooiën, krijgt energie en is tevredener in de job.

2. COMMUNICEER OPEN

Misschien staat niet iedereen in je kinderopvang 100 procent achter je methodes en werkwijzen. Alles moet bespreekbaar zijn in het team: zowel de pedagogische aanpak als de organisatie. Bestaat je team enkel uit jezelf? Zoek contact met collega's uit je buurt zodat je met hen kan reflecteren.

3. GEEF VOORRANG AAN JE KERNACTIVITEITEN

Wat niet dringend is, moet niet altijd onmiddellijk gebeuren. Dus laat die afwas gerust even links liggen als de kinderen onrustig zijn en extra aandacht nodig hebben. Dan komt de rust snel terug en heb je de handen vrij voor dat andere werk.

4. GEEF EEN SIGNAAL WANNEER HET NIET LUKT

Zit je minder goed in je vel? Ben je wat gestresseerd? Of krijg je te veel opdrachten? Je mag gerust 'nee' zeggen tegen je collega's, want overbelasting is de start van grotere problemen. Respecteer ook je collega's wanneer die hun grenzen aangeven. Probeer te achterhalen wat er schuilt achter hun boodschap. Als onthaalouder is het moeilijk om op anderen terug te vallen. Plan daarom op tijd een rustpauze of koffiemoment in.

5. WEES FLEXIBEL ALS JE WERKROOSTERS OPSTELT

Iedereen komt wel eens in een situatie waarbij gezin of familie voorrang moet krijgen op het werk. Probeer als verantwoordelijke rekening te houden met die situaties wanneer je werkroosters opstelt.

6. KIES VOOR EEN ZELFSTUREND TEAM DAT KAN STEUNEN OP EEN COACH

Durf verantwoordelijkheden los te laten. Hoe? Door ze door te geven aan het hele team. Zo'n zelfsturend team draait op vertrouwen. Heldere doelen en open communicatie zijn de basisingrediënten.

7. DRUK KLEINE IRRITATIES SNEL DE KOP IN

Kleine, onbesproken irritaties kunnen uitgroeien tot grote conflicten in je team. Gooi daarom kleine ergernissen zo snel mogelijk op tafel. Want vaak gaat het over een misverstand dat je met een goeie babbel uitklaart.

Ruimte geven aan talent



Iedereen is anders en heeft unieke talenten. Alleen is het soms moeilijk om van jezelf te zeggen dat je een talent hebt en dat je daar graag meer mee wilt doen in je job. Daarom is het zo belangrijk dat je als verantwoordelijke oog hebt voor de talenten van je team. Geef iedereen de kans om zich te ontplooien.

"Men kan maar zorgen voor een ander als men eerst zorgt voor zichzelf."

In ons team proberen we ieders talenten te zien en daarop in te spelen. Zo had Cathy een passie voor koken. Toen we besloten om een eigen maaltijdservice op te starten was zij degene die we daarin zagen uitblinken. Van gevarieerde en gezonde menu's samenstellen voor de kinderen tot gerechten klaarmaken en ze verdelen naar de verschillende locaties. Cathy doet het met enorm veel passie.

Ann van kinderdagverblijf 't Boelleke

Bouwen aan vertrouwen.

TIPS EN TRICKS UIT DE PRAKTIJK

Ouders die hun kleine spruit voor het eerst naar de kinderopvang brengen, hebben het soms moeilijk. Dat is logisch, want ze geven hun allerliefste schat dan echt uit handen. Als kinderbegeleider wil je dan ook zo snel mogelijk een sterke band met de ouders. Hoe bouwen je collega's zo'n vertrouwensband op? Hier vind je enkele tips en tricks uit de praktijk.



Voor de bevalling

Vraag al bij het eerste contact welke verwachtingen ouders hebben van je kinderopvang, vooraleer het contract op de proppen komt. Je kan hen ook uitnodigen om al eens voor de bevalling in de opvang te vertoeven. Even laten helpen met papflesjes geven, luiers vervangen en baby's te troosten. Dat is de ideale manier om elkaar te leren kennen en ondertussen doen de "bijna ouders" meteen al wat baby-ervaring op.

Ideetje: Een collega maakt jaarlijks een fotoboekje met alle stappen in het dagverloop. Daar komen dan alle kindjes in voor.

Startperiode

Start het kleintje in de kinderopvang? Laat de ouders dan zeker eens bellen of een bericht sturen. Vraag hen na een week hoe ze die eerste dagen hebben ervaren. Ook is het interessant om een vaste begeleider aan te duiden als contactpersoon (voor de grotere groepsopvang). Dit maakt het makkelijker voor de ouders om aan de kinderopvang te wennen. Stel de andere kindjes (leeftijdsgenootjes) voor. Altijd leuk om te weten wie de vriendjes worden.

Samen met ouders

Breng ouders in contact met elkaar via een gezellige activiteit. Kennismaken buiten de opvanguren is helemaal anders dan in de opvang. Een oudergroep kan zeer verrijkend en ondersteunend zijn, maar vraagt ook inzet van het team.

Een collega start binnenkort een project waarbij 'ervaren' ouders zich als peter of meter zullen ontfemen over de nieuwkomers. Sommige ouders willen graag ervaringen van andere ouders horen, of als nieuwe burger in de gemeente sta je niet alleen.

Misschien is een besloten facebookgroep met alle ouders, iets wat voor jullie werkt? Daarin kunnen vlot foto's gedeeld worden. Mededelingen, menu's of vakantiedagen kunnen op deze manier snel herinnerd worden. Goede afspraken (HR) maken goede vrienden, telt hier ook.

Creatieve communicatie

Je bouwt een sterkere band op met de ouders door ze te betrekken bij de dagelijkse gang van zaken. Maar hoe? Naast de gebruikelijke babbel is er het klassieke heen-en-weerboekje of de digitale versie, geen eenvoudige opdracht. Soms is er tijd en kan je veel delen, soms helemaal niet. En kunnen ouders altijd antwoorden? Veel feedback is de eerste dagen belangrijk.

Al eens gedacht aan een fotomuur met gezinsleden, huisdieren of de allerleukste activiteiten? Maar ook sociale media is niet meer uit de kinderopvang weg te denken. Communiceren via WhatsApp-groepjes en foto's doorsturen van exclusieve momenten gaat vandaag zeer snel.

Nog een nuttige tip: zorg voor een overzicht van wie er allemaal in de opvang werkt (eventueel met foto) en bij wie ze met welke vragen terecht kunnen. Heb je een stagiaire? Hang een briefje waarop ze zich voorstelt.

Heb jij nog interessante tips voor een sterke band met ouders? Stuur ze naar info@unieko.be.



Ben jij klaar
voor een
wekelijks
Wilde Woensdag?

WAAROM 'RISICOVOL SPELEN' MÉÉR DAN EEN RISICO IS

Al jarenlang is veiligheid een topprioriteit voor de kinderopvang. Maar is het wel een goed idee om élk risico te vermijden? “Nee”, zegt Helena Sienaert van de Arteveldehogeschool in Gent. “Want aanvaardbare risico’s nemen, stimuleert de ontwikkeling van kinderen.” Ben jij gewonnen voor een Wilde Woensdag in je kinderdagverblijf? En staan ouders wel open voor dat idee?

Risicovol spelen: wat is dat?

Het gaat om spannende en uitdagende activiteiten die fysieke en emotionele voordelen, maar ook risico’s met zich meebrengen. Denk aan baby’s die de modderige tuin al kruipend verkennen. Of aan peuters die naar hartelust stoeien, klimmen in hun eetstoel of groenten snijden voor in de soep. Kinderen zoeken spontaan risico’s op bij het spelen en zijn vaak geboeid door de onzekerheid die dat oplevert. Vanzelfsprekend blijft veiligheid een topprioriteit bij al die activiteiten. Maar vuil worden of eens struikelen kun je nooit helemaal uitsluiten. Ook zijn er emotionele risico’s, vooral als kinderen bang zijn om uit hun comfortzone te komen. Balanceren op de grens van hun mogelijkheden kan best eng zijn voor hen.

Wat zijn de voordelen?

Risicovol spelen geeft unieke impulsen aan de ontwikkeling van kinderen. De kunst zit erin om hen risico’s op maat te laten aangaan, en dat goed te ondersteunen. Zo leren kinderen zelf gevaren opmerken en er gepast mee omgaan. Ze botsen op hun grenzen, en zoeken dan creatieve manieren om problemen op te lossen en hun grenzen te verleggen. Kinderen worden dan steeds competent in het omgaan met risico’s. Wie aanvaardbare risico’s neemt, is op termijn dus net veiliger. Bovendien leren kinderen al spelend om te gaan met hun emoties: ze bouwen zelfvertrouwen op door risico’s te overwinnen en ze ontdekken dat falen soms nodig is om nieuwe successen mogelijk te maken.

"Wie aanvaardbare risico's neemt, is op termijn net veiliger."

Staan ouders open voor risicovol spelen?

“Ouders verschillen daarin (net als professionals) enorm. Het belangrijk is dat je al van bij de inschrijving duidelijk communiceert met de ouders over hoe je omgaat met risicovol spelen in je kinderdagverblijf.”, verklaart onderzoekster Helena Sienaert. Zo kunnen ouders wennen aan het idee en meegroeien met hun kind. “Ook belangrijk is dat je de voordelen van risicovol spelen in de kijker zet en je activiteiten toelicht.”, gaat Helena verder. “Laat ouders eens een activiteit meevolgen, of toon nadien een filmpje. Dan zien ze meteen hoe zorgzaam jullie met risico’s omgaan. Een continue dialoog is de sleutel tot succes. Daarom geeft onze RePLAY-draaikalender wekelijks opdrachten aan begeleiders om met ouders en collega’s in gesprek te gaan over risicovol spelen.”

AAN DE SLAG MET DE TOOLBOX!

Het RePLAY Toddler-project van de Arteveldehogeschool ondersteunt het risicovol spelen bij peuters in de Vlaamse groepsopvang.

* Wil je heel je team warm krijgen voor risicovol spelen? Download dan de gratis RePLAY-methodieken via www.risicovolspelen.be

* Zoek je wekelijkse inspiratie voor risicovolle activiteiten, en informatie op maat van kinderbegeleiders? Koop de RePLAY-draaikalender via <https://www.politeia.be/nl/publicaties/187510-replay+draaikalender> Begin alvast met Wilde Woensdag: bouw een vast moment in waarop je extra aandacht schenkt aan risicovol spelen.

* Praat je graag mee over risicovol spelen? Word lid van <https://www.facebook.com/groups/risicovolspelen>

WAAROM UNIEKO IETS VOOR JOU IS

Voordelen en vormingen

Ben je lid van UnieKO? Dan geniet je van voordelige raamakkoorden, ben je als eerste op de hoogte van interessante acties en nieuwtjes, en volg je allerlei vormingen met flinke korting. Bovendien kun je bij UnieKO terecht met al je vragen over kinderopvang. Je jaarlijkse lidgeld hangt af van de capaciteit van je kinderopvang. Kies je voor een domiciliëring? Dan krijg je sowieso 10 euro korting.

OPVANGCAPACITEIT	BETALING VIA OVERSCHRIJVING	BETALING VIA DOMICILIËRING
1 tot 8 plaatsen	60 euro	50 euro
9 tot 18 plaatsen	85 euro	75 euro
19 tot 50 plaatsen	110 euro	100 euro
meer dan 50 plaatsen	160 euro	150 euro

GOED OM TE WETEN: MET JE LIDMAATSCHAP GENIETEN AL JE TEAMLEDEN VAN DE UNIEKO-VOORDELEN!



VORMINGEN ZOALS JIJ ZE WILT

Een vorming voor jou en je team? Of liever samen met ouders, grootouders of leerkrachten? En wat denk je van een opleiding voor jou en alle collega's in de buurt? Met UnieKO is alles mogelijk.

- > Via www.unieko.be en de nieuwsbrief vind je een overzicht van de open vormingen. Die staan open voor iedereen met interesse. UnieKO zorgt volledig voor de organisatie en administratie.
- > Kies je voor een gesloten vorming? Dan bepaal je zelf welke deelnemers je uitnodigt. Je staat ook zelf in voor de organisatie. UnieKO regelt het administratieve werk dat bij de vorming komt kijken.

KIES EEN ONDERWERP UIT HET STANDAARDAANBOD:

PEDAGOGIE	VEILIGHEID EN GEZONDHEID	ORGANISATIE
positief opvoeden	brandbestrijding	communicatie met ouders
zindelijkheid	evacuatie	sociale media
MeMoQ	wondzorg	werkgever worden
natuurbeleving	levensreddend handelen	werkgever zijn
omgaan met gevoelens	allergenen	teamcommunicatie



IN HET NAJAAR VAN 2019 STAAN DE VOLGENDE THEMA'S CENTRAAL:

- > innoveren en durven veranderen in organisatiestructuur
- > coaching – positief leiding geven
- > nieuwe wetgeving
- > nieuwe uitdagingen in samenwerking met lokaal beleid
- > transitie digitaliseren in de kinderopvang

MAAK KENNIS MET

Wie zijn je collega's? Wat zijn hun talenten? En wat vinden ze zo fantastisch aan hun job? Deze rubriek staat helemaal in het teken van jou en je collega's. Wil je ook je verhaal of dat van een collega delen? Stuur het naar info@unieko.be.



Mirthe

in de schijnwerpers

Mirthe
Vandereecken
werkt bij
KOGA vzw in
Zomergem
sinds 2016

Wat is Mirthes supertalent?

Mirthe straalt liefde uit en ze is een echte nachtegaal. Iedere morgen zingt Mirthe met de kinderen, af en toe onder begeleiding van instrumenten zoals de gitaar, djembé of ukelele. De kinderen stralen als ze samen zingen. Niet alleen bij de kinderen, maar ook bij de collega's is Mirthe geliefd. Ze gaat met iedere collega in gesprek om hun te laten groeien in hun job.

Welke herinnering blijft mij altijd bij?

Het was winter en had een paar dagen geregend. Bij de eerste zon besloot Mirthe om met enkele kinderen in de naschoolse opvang baseball te spelen. Ze ging er volledig voor! Zelfs zo hard dat ze tijdens het lopen voluit op de grond dook en in de modder terechtkwam. Wat hebben we gelachen toen!

Wat trok haar over de streep om in de kinderopvang te werken?

Mirthe startte 3 jaar geleden bij KOGA vzw, na haar studies orthopedagogie. Ze heeft vooral een groot hart voor kinderen. Die liefde maakt haar job als locatieverantwoordelijke onweerstaanbaar.

ingestuurd door collega Niels.

Betaalbaar totaalpakket voor groepsopvang, buitenschoolse opvang en onthaalouders.
Ontwikkeld voor alle types opvang voor zelfstandige initiatieven en lokale besturen.

OVERSTAPPROMO: wij bieden je onze software aan, voor de prijs van je huidige software leverancier

D-Care is een compleet systeem voor alle types opvang. Voor zowel groeps- en buitenschoolse opvang als voor onthaalouders kunnen wij een totaaloplossing aanbieden.

Onze software is ontwikkeld samen met mensen op de werkvloer, voor mensen op de werkvloer. Zo worden registraties via touch-technologie onmiddellijk ingegeven.

Waarvoor kunt u d-care gebruiken?

- inschrijving via eID
- registraties via touch-technologie
- heen-en-weer informatie naar ouders
- planning van kindjes en personeel
- (en nog zoveel meer)
- uitgebreide facturatiemogelijkheden
- betalingsopvolging
- automatisch aanmaken van fiscale attesten
- gratis koppeling met toegangscontrole (bv Paxton)



Groepsopvang, onthaalouder & dvo:



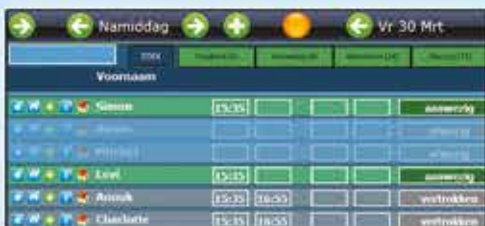
Eenvoudig communiceren met



- Inkomenstarief (IKT):
 - Registraties worden automatisch doorgestuurd
 - Via de webservice van K&G ontvangt u automatisch het kindbedrag en de tariefcode.
- Niet-inkomenstarief:
 - Registraties worden automatisch doorgestuurd.
- Dienst voor onthaalouders
 - onkostennota's aanmaken, RSZPPO (C220)



IBO:



De ibo-registratie interface maakt het mogelijk om snel en eenvoudig veel kindjes te registreren.

Ook bevat deze module tal van functionaliteiten om de werking te versnellen.

Zo is het mogelijk om automatisch een begin- en eindtijdstip in te vullen op basis van de schooltijden.

Meer dan software alleen: Pedagogische ondersteuning en vormingen



Naast onze standaard ondersteuning bij het gebruik van onze software en het digitaliseren van uw kinderdagverblijf, kan u bij ons ook terecht voor pedagogische ondersteuning op maat, bv vragen zorginspectie, kwaliteitshandboek, coaching team,



voor meer info of vrijblijvende demo:
www.softwarevoorkinderopvang.be
0474 / 41 44 57 info@d-care.be



ALLSAN

OVERHEERLIJKE & GEZONDE CONFITUUR VOOR IEDEREEN

Allsan confituur is een bron van vezels met 70% fruit,
40% minder calorieën en 30% minder suiker.
Allsan peperkoek is vol van smaak en 100% natuurlijk.
De peperkoek is vetarm, bevat tot 30% minder suiker
en is vezelrijk.

ten opzichte van een standaardproduct



Onlangs lanceerde we **Allsan** ons nieuw huismark voor gezonde voedingsmiddelen.
Allsan staat voor minder suiker en meer vezels om zo bij te dragen tot een betere
gezondheid.

Met de papelepel ingeven!

Peuters en kleuters hebben een volwaardige voeding nodig met een nutritioneel
evenwicht. Deze staat garant voor de groei en motorische ontwikkeling van het jonge
kind. Bovendien kunnen goede voedingsgewoonten best vroeg aangeleerd worden.



REVOGAN
special foods & supplements

info & verkooppunten zie www.revogan.be