

[Onleesbaar? Klik hier](#)



NIEUWSBRIEF oktober 2016



Beste collega's,

Er zijn **opnieuw** cijfers uit de IKT-kinderopvang.

T2B biedt meer vrijheid en respijtdagen aan, dan T2A

Bezettingspercentage is niet gelijk aan prestatiepercentage

20% voorrangsgroep behalen is algemeen moeilijk.

Er is **opnieuw** een vakbeurs kinderopvang.

Er is **opnieuw** budget voor kinderopvang

En er is **opnieuw** vorming op maat.

en **opnieuw en opnieuw en opnieuw**.... houden wij u op de hoogte.

Cijfers en studie



Een tijdje terug kwam Bestellen=Betalen in de media nav een studie die de Artevelde hogeschool heeft gemaakt in opdracht van K&G om het systeem te evalueren.

Onze voorspelling van 2 jaar terug komt uit: B=B is een zeer goed systeem om ouders te sensibiliseren tot verantwoord gebruik van de opvangplaatsen. Maar ook dat B=B **nefast** is voor de **sociale functie en de flexibiliteit**. Het regelgevend kader moest te veel ruimte en vrijheid laten. Daardoor groeide het B=B systeem uit tot een **concurrentietool** binnen de verschillende opvangsectoren.

We waren wel verrast te vernemen dat gezinsopvang en groepsopvang T2B meer vrije keuze biedt dan locaties van T2A! Ze geven zelfs meer respijtdagen! Dit wil zeggen : **minder middelen en toch meer flexibiliteit**? Of toch nog meer ondernemen? De studie kan je [hier](#) nalezen.

UnieKO vindt dat B=B beter uit de regelgeving wordt geschrapt, maar dat B=B **wél verder kan toegepast worden**. Ouders hebben ondervonden dat ze hun opvangplan beter moeten opstellen en dat ze ook verantwoordelijk zijn voor het vastleggen van hun plaats.

We moeten af van maar het verkrampde systeem met 18 respijtdagen, die er bij sommigen 180 zijn. Waar sommigen geen collectief verlof hebben en anderen al 6 weken dicht zijn, maakt alles nog ingewikkelder.

Laat ieder een goed evenwicht vinden in zijn eigen werking, binnen zijn eigen regio en dit vastleggen in een degelijk contract. De kost voor de opvang moet uiteindelijk betaald worden, ofwel door de overheid, de ouder of de opvang zelf... en als T2B uiteindelijk toch de flexibelste blijkt, dan is de regel overbodig.

K&G heeft nog cijfergegevens vrijgegeven nl. het [bezettingspercentage](#), gereserveerde opvangdagen afgesproken in het opvangplan. [klik hier](#) Toch lezen we dat 1 op 3 diensten voor opvanggezinnen niet het beoogde 75% haalt.

Jammer dat deze cijfers niet geflankeerd worden door de [prestatiebezetting](#) (effectieve aanwezigheid). Want veel respijtdagen bieden, kan simpelweg voor een hoog bezettingspercentage zorgen.

Het algemeen gemiddeld bezettingspercentage komt op bijna 94%, in de groepsopvang komt het gemiddelde op 104,4%. **Is er dan nog wel plaats in de Vlaamse kinderopvang?**

En als laatste ontving ook iedereen een [percentage voorrangsgroep](#) met vergelijking tot het gemiddelde percentage in de gemeente/stad. 2015 was het eerste jaar waar de organisator de

voorrangsgroep moest registreren. Het liep niet overal onmiddellijk van een leien dakje. Er zijn vanuit K&G ook geen gevolgen aan het niet halen van de 20%.

We vragen ons af of de lage percentages een gevolg zijn van het nog niet volledig correct registreren of gaat het inderdaad niet zo goed met de invulling van de 'voorrangsgroep'?

De februaritelling wordt [septembertelling](#) maar de IKT-voorzieningen dienen dit niet meer in te vullen. De maandregistraties zullen hiervoor gebruikt worden. Enkel als u ook nog buitenschoolse opvang verzorgt met vrije prijzen zal u toch nog een document moeten invullen. Dit is een opdracht voor deze maand.

Vakbeurs Kinderopvang 2016



Voeten moe? Aan koffie toe?

Vrijdag en zaterdag is UnieKO opnieuw present op de vakbeurs kinderopvang in Antwerpen.

Vorig jaar waren de zitplaatsen beperkt, dit jaar gaan we ruimer.

Zet u bij in onze **'Stand van zaken' nr. 22.**

Op vrijdagmiddag zitten we met **Zorginspectie** samen, op zaterdag ruimen we om 11u plaats voor **'de wijze wijven'**. De eeuwige student vertelt verhalen uit **'terug naar de schoolbanken'** en UnieKO heeft ook nog wel een en ander in petto.

Vrijdagmiddag geeft UnieKO ism Xerius een voordracht **'Het leven zoals het is als zelfstandige in de kinderopvang'**.

Zaterdagmiddag vult Zorginspectie de leeszaal en komt ons een en ander uit de doeken doen.

UnieKO hoort, ziet én deelt het met de sector via **FB live!**

We zien u graag.....

terug.

Subsidies 2017: Budget van 9,5 miljoen voorzien.



Er zijn opnieuw middelen vrijgemaakt voor de kinderopvang wat toe te juichen is in tijden van zware besparingen.

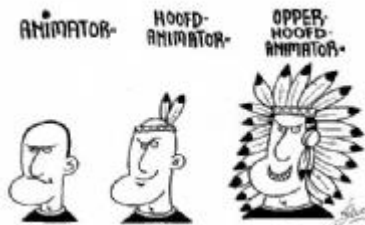
Maar er zijn al vele jaren vele handen te vullen.

Zal T0, T1, T2B of T3 in de prijzen vallen of is er geld voor de flexibele kinderopvang of voor buitenschoolse opvang?

17 500 nieuwe plaatsen creëren in dagopvang tegen 2020 is nog een zeer grote opdracht.

Allemaal een klein beetje geven zal moeilijk zijn...

Vorming op maat van uw kinderopvang



U wil graag vorming volgen maar het is vaak ver of laat. U zou het wel willen organiseren bij u in de buurt of u wil vorming ook samen met uw ouders?

Dan helpen wij u graag verder. Want samen vorming organiseren maakt de betrokkenheid veel groter. Zeker wanneer het kinderen aanbelangt.

Zijn er thema's die u graag aan bod wil laten komen, laat het ons weten.

Momenteel kan je zeker al inschrijven voor: Levensreddend handelen, ziek kind in de opvang, zelfstandig zijn of worden, werkgever zijn of worden, gezond eten, kwaliteitshandboek, taalontwikkeling en sociaal ondernemen.

Meer info rond het organiseren van een vorming kan je bekomen op administratie@unieko.be

**Vlaams Agentschap voor
Ondernemersvorming**  **SYNTRA Vlaanderen**

UNIEKO vzw | kasteeldreef 66-1 | 9120 Beveren | 03/755 61 31 | www.unieko.be | info@unieko.be

Indien u deze nieuwsbrief wenst door te sturen naar een kennis, [klik dan hier](#)

Indien u deze nieuwsbrief niet langer wenst te ontvangen, [klik dan hier](#)