

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 5 september 2022 TOT WIJZIGING VAN DE BIJZONDERE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 DECEMBER 2014 INZAKE DE LOON- EN ARBEIDSVORWAARDEN IN DE VERGUNDE KINDEROPVANG VAN BABY'S EN PEUTERS
(registratienummer 127324/co/331)

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisatoren van kinderopvang voor baby's en peuters die vergund zijn door de bevoegde instelling van de Vlaamse Gemeenschap en ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector, en die onder het paritair comité voor de Vlaamse Welzijns-en Gezondheidszorg ressorteren.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2

Artikelen 7 tot en met 9 van de bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2014 inzake de loon- en arbeidsvoorwaarden in de vergunde kinderopvang van baby's en peuters (registratienummer 127324/co/331) worden vervangen door volgende artikelen:

Artikel 7

§1.

De minimumlonen en de eindejaarspremie van de werknemers van de organisatoren,

- *gesubsidieerd in toepassing van artikel 8 van het decreet van 20 april 2012 houdende de organisatie van kinderopvang voor baby's en peuters (Belgisch Staatsblad van 15/06/2012)*
- *én gesubsidieerd in toepassing van artikel 59, § 2, tweede lid, 5° fase 5 van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 november 2013 houdende de subsidies en de eraan gekoppelde voorwaarden voor de realisatie van specifieke dienstverlening door gezinsopvang en groepsopvang van baby's en peuters (Belgisch Staatsblad van 13/01/2014), en laatst gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018*

worden tot en met 30 april 2021 bepaald overeenkomstig fase 5 van de in bijlage 1 gevoegde weddeschalen.

§2.

De minimumlonen en de eindejaarspremie van de werknemers van de organisatoren,

- *gesubsidieerd in toepassing van artikel 8 van het decreet van 20 april 2012 houdende de organisatie van kinderopvang voor baby's en peuters (Belgisch Staatsblad van 15/06/2012)*
- *én gesubsidieerd in toepassing van artikel 59, § 2, tweede lid, 5° fase 5 van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 november 2013 houdende de subsidies en de eraan gekoppelde voorwaarden voor de realisatie van specifieke dienstverlening door gezinsopvang en groepsopvang van baby's en peuters (Belgisch Staatsblad van 13/01/2014), en laatst gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018*

worden vanaf 1 mei 2021 tot en met 31 december 2021 bepaald overeenkomstig fase 5 van de in bijlage 2 gevoegde weddeschalen.

§3.

De minimumlonen en de eindejaarspremie van de werknemers van de organisatoren,

- gesubsidieerd in toepassing van artikel 8 van het decreet van 20 april 2012 houdende de organisatie van kinderopvang voor baby's en peuters (Belgisch Staatsblad van 15/06/2012)
- én gesubsidieerd in toepassing van artikel 59, § 2, tweede lid, 5° fase 5 van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 november 2013 houdende de subsidies en de eraan gekoppelde voorwaarden voor de realisatie van specifieke dienstverlening door gezinsopvang en groepsopvang van baby's en peuters (Belgisch Staatsblad van 13/01/2014), en laatst gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018

worden vanaf 1 januari 2022 bepaald overeenkomstig fase 5 van de in bijlage 3 gevoegde weddeschalen.

Artikel 8

De minimumlonen en de eindejaarspremie van de werknemers van de organisatoren,

- gesubsidieerd in toepassing van artikel 8 van het decreet van 20 april 2012 houdende de organisatie van kinderopvang voor baby's en peuters (Belgisch Staatsblad van 15/06/2012)
- én gesubsidieerd in toepassing van artikel 59, § 2, tweede lid, 6° fase 6 van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 november 2013 houdende de subsidies en de eraan gekoppelde voorwaarden voor de realisatie van specifieke dienstverlening door gezinsopvang en groepsopvang van baby's en peuters (Belgisch Staatsblad van 13/01/2014), en laatst gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018

worden bepaald overeenkomstig fase 6 van de in bijlage 3 gevoegde weddeschalen.

Artikel 9

De minimumlonen en de eindejaarspremie van de werknemers van de organisatoren,

- gesubsidieerd in toepassing van artikel 8 van het decreet van 20 april 2012 houdende de organisatie van kinderopvang voor baby's en peuters (Belgisch Staatsblad van 15/06/2012)
- én gesubsidieerd in toepassing van artikel 59, § 2, tweede lid, 7° fase 7 van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 november 2013 houdende de subsidies en de eraan gekoppelde voorwaarden voor de realisatie van specifieke dienstverlening door gezinsopvang en groepsopvang van baby's en peuters (Belgisch Staatsblad van 13/01/2014), en laatst gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018

worden bepaald overeenkomstig fase 7 van de in bijlage 3 gevoegde weddeschalen.

Art. 3

In artikel 9bis van de cao van 22 december 2014 inzake de loon- en arbeidsvoorwaarden in de vergunde kinderopvang van baby's en peuters (registratienummer 127324/co/331), zoals laatst vervangen door de CAO van 20 oktober 2021 (Reg.Nr. 168166/CO/331), wordt §1.2 vervangen door volgende bepaling:

§1.2 Vanaf fase 5 tot en met fase 7 zoals vermeld in de artikelen 7 tot en met 9 van onderhavige bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst en de bijlage ervan vinden volgende bepalingen uit volgende collectieve arbeidsovereenkomsten toepassing op de werknemers van de organisatoren

- gesubsidieerd in toepassing van artikel 8 van het decreet van 20 april 2012 houdende de organisatie van kinderopvang voor baby's en peuters (Belgisch Staatsblad van 15/06/2012)

- *én gesubsidieerd in toepassing van artikel 59, § 2, tweede lid, 5° fase 5 t.e.m. 7° fase 7 van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 november 2013 houdende de subsidies en de eraan gekoppelde voorwaarden voor de realisatie van specifieke dienstverlening door gezinsopvang en groepsopvang van baby's en peuters (Belgisch Staatsblad van 13/01/2014), en laatst gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018*
- *collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2022, heden apart afgesloten in PC 331, betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord*
 - o *artikel 5 (toekenning van loonbarema's)*
 - o *artikel 6 (gewaarborgd minimumloon)*
 - o *artikel 7 (koppeling van de lonen & wedden aan het indexcijfer van de consumptieprijzen)*
 - o *artikel 10 (anciënniteit)*
- *collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2020 inzake de toekenning van een eindejaarspremie (registratienummer 162917/CO/331)*
 - o *Hoofdstuk 4 - Toekenningsmodaliteiten*
 - o *Hoofdstuk 5 - Berekeningswijze*
 - o *Hoofdstuk 6 – Betalingsmodaliteiten*

Art. 4

Aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2014 inzake de loon- en arbeidsvoorwaarden in de vergunde kinderopvang van baby's en peuters (registratienummer 127324/co/331) wordt bijlage 3 toegevoegd.

Art.5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Art. 6

Overeenkomstig artikel 14/1 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.