

[Onleesbaar? Klik hier](#)



Beste onthaalouder,

Via deze nieuwsbrief willen we u graag op de hoogte brengen van enkel recente acties voor de zelfstandige onthaalouder.

Enkele weken geleden was er in de pers aandacht voor zelfstandige onthaalouders die stopten in West-Vlaanderen. UnieKO werd ook gecontacteerd en legde de resultaten van de enquête voor, die wij u 3 jaar geleden toestuurden. 4 op de 10 onthaalouders gaf toen aan binnen de 5 jaar te zullen stoppen. We hebben de berekening gemaakt aan de hand van officiële cijfers en jammer genoeg komen [de resultaten van de enquête](#) uit.

Vanuit de antwoorden bleek dat naast de leeftijd, meer dan een vierde van de onthaalouders wou stoppen vanuit ongenoegen. En dit ongenoegen kwam vanuit: teveel regelgeving & rompslomp, ontoereikende pensioenregeling, gebrek aan waardering, belastend beroep, aantal werkuren, isolement.

Daar kan iets aan gedaan worden, vinden wij!



UnieKO gaf tijdens het startevenement 25j beroepsfederatie, een aantal voorstellen af aan de Vlaamse Minister-president, Dhr. Geert Bourgeois. Wij menen dat deze voorstellen, die de Vlaamse

overheid geen cent kosten, de situatie van veel onthaalouders zou kunnen verbeteren.

Teveel administratieve taken: Dit werd 3 jaar geleden naar voor geschoven als probleempunt en het is er sinds het decreet niet beter op geworden. UnieKO vraagt reeds jaren vermindering van regelgeving en administratieve opdrachten voor de kinderopvang. Er moet weer meer tijd zijn om te zorgen voor de kinderen. Binnen K&G is een werkgroep opgericht om dit te bekijken. UnieKO zit mee aan tafel.

Kansarmen, alleenstaanden, e.a. specifieke opvangvragen via een persoonsgebonden subsidie.

In de IKG-voorzieningen en de vroeger erkende sector (Trap 2 & 3) moet voorrang gegeven worden aan een bepaalde groep. Wij stellen voor om iedere ouder, onder bepaalde specifieke voorwaarden een subsidie te geven, nl. een persoonsgebonden subsidie, die hij/zij kan gebruiken in de opvang van hun keuze. Indien dit kan gebruikt worden in iedere vergunde kinderopvang zal sneller een plaats gevonden worden, bereikt men een ruimere opvangmix, zal dit de toegang bevorderen, verbreden én ten goede komen van elk kind vanuit iedere situatie.

Belasting provincie en/of gemeente: Sinds de inschrijving in kruispuntbank van ondernemingen (KBO) ook voor zelfstandigen in de kinderopvang geldt, vinden alle overheidsdiensten de weg. O.a. de zelfstandige onthaalouders worden belast door de provincie en in vele gevallen ook door de gemeente op het 'zelfstandig' uitvoeren van de dienst.

Als zelfstandig onthaalouder investeer je in opvangplaatsen, werk je > 50uren per week, draag je een enorme verantwoordelijkheid, ben je maatschappelijk en economisch zeer belangrijk, kan je meestal geen sociale zekerheid als zelfstandige opbouwen (voorwaarden bijberoep), maar je betaalt wel bedrijfsbelasting! Dit moet er uit.

UnieKO werkt een project uit : "financiële ondersteuning in de kinderopvangkost voor de werknemer vanuit gezinsvriendelijke bedrijven".

We zijn overtuigd dat er o.a. een grote groep onthaalouders is die zich verder wil richten op flexibele noden van ouders en bedrijven. En die mogen een extra financiële ondersteuning krijgen voor hun flexibiliteit.

Welk deel van de kinderopvangfactuur wordt gedragen door overheidsmiddelen? De subsidiëring zorgt ervoor dat de waarde van de dienst als zeer goedkoop overkomt voor de ouders. De gemiddelde ouderbijdrage is ongeveer 13€! Kinderen opvang kost echter wel meer. Zowel voorzieningen als overheid hebben er belang bij dat ouders de bijpassing kennen.

Opwaarderen van de job onthaalouder. 'Onthaalouder zijn' is geen carrière?

- Wie vb 5 jaar onthaalouder is geweest, kan dit niet meenemen in de verdere carrière, dit is een lege periode en nochtans is de onthaalouder organisator, verantwoordelijke en begeleider in één.
- Een eenvoudige switch van onthaalouder naar groepsopvang moet ook kunnen. of terugkeren naar gezinsopvang op oudere leeftijd. Het gaat hier om dezelfde activiteit.
- Wanneer de zoo verminderde sociale zekerheid heeft betaald (voorwaarden bijberoep), betekent dit een solidariteitsbijdrage aan de kas van de sociale zekerheid, maar zelf bouwt ze geen rechten op. Die solidariteitsbijdrage zou minstens moeten kunnen meetellen als opbouw van eigen rechten. (vb pensioen). Er is aandacht voor het werknemersstatuut van de onthaalouder aan de dienst, voor de zelfstandigen mag het ook!

Er moet dringend bescherming komen van de kleinschalige kinderopvang.

Een onthaalouder houdt van het alleen werken en koestert het thuiswerk. Anderzijds willen velen toch op tijd en stond graag andere collega's ontmoeten en komen ondanks de lange werkdagen naar een trefpunt.



Er zijn er zelfs die een trefpunt willen opstarten. Zo starten Nancy en Anita binnenkort **het trefpunt Halle**. Alle onthaalouders, maar ook de kinderdagverblijven uit de buurt zullen welkom zijn. Wat verwachten jullie van het trefpunt? Zijn er vormingen die je wil volgen? Welke punten wil je besproken zien?

Wie interesse heeft zou hen zeker plezieren met een mailtje. nancy.de.greef@skynet.be en decoster1968@gmail.com.



Er zijn nog plaatsen vrij voor :

Attest Blussen & Attest Evacuatie en Levensreddend handelen in [Roeselare](#) en [Malle](#).

Het attest blussen en evacuatie is niet verplicht voor de onthaalouder maar verschillende mensen die de vorige sessies hebben gevolgd waren zeer enthousiast. Vooral de confrontatie met het vuur, de angst overwinnen, een blusapparaat echt gebruiken, een branddeken correct vasthouden ...

Als je allereerste confrontatie een oefenbeurt is met een deskundige begeleider, dan kan je rustig de tijd nemen om de handelingen goed onder de knie te krijgen. Daartegenover een allereerste keer blussen met kinderen erbij...

Wie meer wil weten over het kostenforfait, de nieuwe toepassingen volgens het akkoord van 31 januari 2014, kan terecht in [Ooigem](#) en [Antwerpen](#).

Indien je meer informatie wenst : administratie@unieko.be

Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming  SYNTRA Vlaanderen

UNIEKO vzw | kasteeldreef 66-1 | 9120 Beveren | 03/755 61 31 | www.unieko.be | info@unieko.be

Indien u deze nieuwsbrief wenst door te sturen naar een kennis, [klik dan hier](#)

Indien u deze nieuwsbrief niet langer wenst te ontvangen, [klik dan hier](#)