

Hoe zit het nog met de voorwaarde om werkgever te worden?

Het blijft stil.

UnieKO gaat niet akkoord

UnieKO heeft zich in het verleden zeer sterk verzet tegen de voorwaarde van het decreet B&P om werkgever te worden in opvanginitiatieven >18pl T2. De voorwaarde treedt in werking in 2020 voor de kinderdagverblijven opgericht voor 2014. UnieKO ziet het als een discriminatie wanneer men niet als zelfstandige kinderbegeleider zou kunnen werken in het subsidiesysteem vanaf T2 en >18pl.

Is een zelfstandige medewerker even duur als een werknemer? **JA!**

Even duur als de werknemer in T2A? **JA!**

Een zelfstandige moet zelf instaan voor de opbouw van haar rechten en heeft daar voldoende middelen voor nodig. De verloning moet hoog genoeg zijn om naast een waardig inkomen, de verschillende belastingen, sociale bijdragen als zelfstandige en een aanvullend pensioen te bekostigen en natuurlijk ook nuttige verzekeringen te kunnen afsluiten om risico's in te dekken zoals vb gewaarborgd inkomen.

Wanneer al deze kosten zijn afgetrokken houdt de zelfstandige ongeveer 50% van het brutoloon over.

Nemen we ruw gerekend de totale loonkost van een werknemer T2A op 40 000€/jaar dan komt het inkomen van de werknemer netto op ongeveer 20 000€ uit. Geeft men gelijke subsidie aan de zelfstandige dan komt de verloning ook uit op 20 000€. Mag het ?

Natuurlijk zijn er ook verschillen eigen aan het statuut vb de gepresteerde werkuren, systeem van vergoeden, enz...

Dus wie oppert dat een zelfstandige medewerker met minder subsidie kan rondkomen gunt hen geen waardig inkomen en sociale bescherming en dit ongeacht de grote van de samenwerking.

Zelfstandige op papier maar werknemer in de praktijk!

Anderzijds begrijpen we zeker de vrees voor de verdoken arbeidsrelaties. Zelfstandigen die niets kunnen bepalen en die onder gezag werken zijn géén zelfstandigen. De organisatoren die op een onrechtmatige manier een samenwerkingsverband sluiten met verkeerde afspraken, zijn een smet in de kinderopvang. Degene die medewerkers aantrekken onder het mom van een zelfstandige

opdracht en in alles de leiding nemen, zijn totaal fout. Zij zijn het die ervoor zorgen dat vrijheid van statuut nu in het gedrang komt.

Nochtans zijn er vele voorbeelden van een goede samenwerking tussen zelfstandigen die garant staan voor een flexibele en duurzame organisatie.

Daar waar men een goed evenwicht heeft gevonden, waar iedere zelfstandige haar plek en verantwoordelijkheid heeft en waar transparante financiële afspraken zijn, zit men vooral niet te wachten op een werknemersstatuut.

Schijnwerknemer of schijnzelfstandige?

Maar de wil om zelfstandige te zijn kan je toch ook niet zomaar ontnemen? Of maken we van de zelfstandigen dan allemaal schijnwerknemers? Er zijn verschillende redenen waarom men bewust kiest om zelfstandig te werken.

De vrijheid in de samenwerking zorgt er vaak voor dat gezin en werk in een betere balans verloopt!

Er is natuurlijk geen algehele vrijheid want de dienstverlening vb openingsuren, ratio, enz...moet gegarandeerd blijven. Maar alle taken opnemen als een zelfsturend team van zelfstandigen, maakt dat veel lastige nevenkanten van het werk, door meerderen opgevangen worden. Denk maar aan het feit dat het soms eens heel druk is of op een ander moment een epidemie woedt en er bijna geen kinderen zijn. Afspraken maken met je collega's hoe je de uren gaat verdelen, de administratie zal aanpakken, de inrichting heroriënteren of het Sint-budget gaat spenderen... het kan.

Het grote voordeel is dat je de werkuren kan aanpassen aan de noden van de opvang en maar ook aan de noden van je eigen gezin. Dit is een voordeel waar veel vrouwen (en ook mannen) graag voor tekenen.....

En je jobverwachtingen veranderen meestal in de loop van je carrière. Sommige jongeren bouwen naarstig aan hun eigen nest en willen de eerste jaren vele werkuren presteren en een ruim inkomen verwerven, iemand is net mama geworden en wil het graag even kalmer aandoen, een vroege vogel verkiest de openingsuren te werken of een collega moet wel enkele dagen uitzieken en dan steken collega's een tandje bij... Deze kracht van samenwerken zorgt voor een solide en duurzame organisatie.

Bijzonder goed informeren is de boodschap

Het onmogelijk maken om als zelfstandigen samen te werken zou een groot verlies zijn van een 'ander concept' in kinderopvang. De grote tegenstanders van de zelfstandige samenwerkingen zien alleen die enkele foute voorbeelden en hebben waarschijnlijk geen idee van hoe goede en gezonde initiatieven hun organisatie en samenwerking hebben opgebouwd.

We zien jammer genoeg collega's die zich zorgen maken om de toekomst en te snel besluiten werkgever te worden. Niet uit overtuiging. Ze botsen uiteindelijk op rechten en plichten die haaks staan op de samenwerking met zelfstandigen. Het wringt maar eenmaal de stap gezet is er moeilijk een weg terug.

Anderen zijn wel tevreden en zien meer voordelen in het werkgever zijn. Aan beide statuten zijn natuurlijk voor- en nadelen verbonden. Het is aan de personen in kwestie om te bekijken waar zij zich goed bij voelen.

UnieKO vraagt de Vlaamse Regering om samenwerkingen van zelfstandigen ook na 2020 toe te laten in T2B >18pl.

UnieKO vraagt aan alle organisatoren in de kinderopvang in een zelfstandige samenwerking om de rechten en plichten in de werkrelatie goed toe te passen. Ook de zelfstandige medewerkers dragen hierbij een grote verantwoordelijkheid. Iedere zelfstandige moet zich goed informeren!

Schijnzelfstandigheid is een vorm van sociale fraude, die zware schade berokkent aan de solidariteit waarop het hele Belgische systeem van sociale zekerheid gebouwd is. Deze vorm van sociale fraude kan zwaar bestraft worden.

Voorjaar 2019 kunnen vormingen op vraag worden opgezet rond :

- de samenwerking van zelfstandigen
- eerste werknemer wie voor 2020 *(Indien de eerste werknemer in dienst treedt na 31 december 2015 en vóór 1 januari 2021, zorgt de doelgroepvermindering voor een volledige vrijstelling van de patronale basisbijdragen voor de sociale zekerheid en dit voor onbepaalde tijd).*

Indien interesse neem contact via administratie@unieko.be