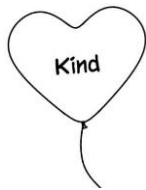


9 ballonnen 9 actoren 9 uitdagingen voor de 1000 eerste dagen...

25/03/2022

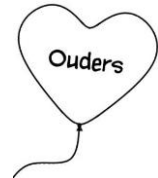
#unikosignaal



Er is een **ratio** nodig vanuit een pedagogische bril, die rekening houdt met de **draagkracht** van begeleiders en met het moment, de plaats, de (zorg)**kinderen**, de sociale mix, ... De ratio moet sowieso lager; ook voor schoolkinderen want kwaliteit stopt niet aan 2,5 jaar.

#9isteveel

Ouders verdienen keuzevrijheid. Ze verdienen **gelijke** rechten op financiële ondersteuning en de invulling van specifieke (zorg)vragen. Ze verdienen het - als eerste opvoeders - **betrokken** te worden bij de **kwaliteitsbepaling** van kinderopvang. Ze moeten gehoord worden en hun mening mogen geven bij klachten en eventuele handhaving.



#duizendstilleluiers



We werken met een **warm hart** en willen eerlijke en gelijke verloning. Of we nu op vlak van zorg, pedagogie, logistiek of administratief geschoold zijn, een divers team vormt een sterk kloppend hart. Sowieso willen we een goede **vooropleiding** en ruimte voor reflectie en bijleren doorheen de hele loopbaan. Erkenning en waardering maken onze job **aantrekkelijk**.

#wijwillenerkenning

Alle vormen van kinderopvang moeten gelijke **kansen** krijgen: groot of klein, gezins- of groepsopvang, zelfstandig of niet, ... De discriminatie in de vorm van ongelijke **subsidies** moet weggewerkt worden. Dit getuigt van **respect** voor het initiatief en de verantwoordelijkheid die alle kinderopvangorganisatoren nemen.



#samenvoorkinderopvang



Het **vertrouwen** herstellen als transparante en neutrale partner van elke kinderopvang. Geen nodeloze procedures meer: weg met bijzaken en handhaving baseren op wat er toe doet. Externe **experts** zien hierop toe want een vergunning moet een **kwaliteitslabel** zijn. De samenleving, de sector kinderopvang en ouders rekenen op correcte informatie.

@kindengezin

Graag meer en kortere (flits)inspecties door **gespecialiseerde** ambtenaren: accommodatie, inrichting, pedagogie, administratie, financieel, ... Als verslagen **motiverend** moeten zijn, bevatten ze plus- en minpunten.



#teamwelzijn

Bij een klacht moeten gebruikers betrokken worden: meerdere **ouders**. Ook voor hen moeten verslagen transparant en leesbaar zijn, met omkadering, woord en weerwoord. Kan bemiddeling zinvol zijn om het aantal anonieme klachten te verminderen?

Kwaliteit en pedagogische ondersteuning gaan hand in hand. Organisatoren moeten de ruimte en de middelen krijgen om een **visie** vorm te geven en eigen kwalitatieve doelen voorop te stellen. Ze kunnen hierbij ouders betrekken, dit zelf organiseren of beroep doen op een competente organisatie. Pedagogisch coaches mogen niet belast worden met controle of handhaving. Coachen gebeurt in **vertrouwen** of het gebeurt niet.



#actiedagkinderopvang



Kinderopvang waar kinderen zich **goed voelen** en die kinderen een pedagogische **boost** geeft, is een investering die zichzelf terugbetaalt. Kinderopvang doet iets heel dienstbaar voor de samenleving, maar dan moeten er voldoende kwalitatieve en **toegankelijke** opvangplaatsen zijn. Het is een en-en verhaal dat een stevige investering vereist voor een win-win-win effect.

#de1000eerstedagen

Apprecieer elke vorm van kinderopvang, niet alleen de best gesubsidieerde organisatoren. Dat is niet netjes. Werk nu eindelijk de **structurele** ongelijkheid weg en overstijg verdeeldheid **Waardeer** de kinderopvang: voer een **doortastend** beleid dat de rotte appels eruit gooit en dat de witte raven mogelijkheden geeft om zich verder te ontplooiën. Onze kinderen verdienen uw aandacht!



@wbeke