

www.spronkels.be

# Spronkels.

2020 #4

## OMGEVING

Berehof als  
tweede thuis

## GELIJKE KANSEN

starten in de kinderopvang

## OPENHARTIG

Met creatief  
ondernemerschap  
het verschil maken





"Jouw talent lees je op het gezicht van de kinderen."



## Colofon

**Spronkels.** Kwartaalmagazine van UnieKO, Beroepsvereniging voor Unieke KinderOpvang in Vlaanderen & Brussel.

**Verantwoordelijke uitgever**  
Dany Depreitere

**Contact**  
UnieKO  
Schoolstraat 11  
8770 Ingelmunster  
info@unieko.be  
www.unieko.be

**Frequentie**  
4 keer per jaar

**Teksten**  
Tom Goossens en Dany Depreitere

**Eindredactie**  
Mieke Lowette

**Fotografie**  
Tine Vandenbussche  
Sofie Smets  
Cristina Ramos



**Promotie en marketing**  
Elma Multimedia  
Sven Destercke  
sven@elma.be  
T. 015 56 99 94  
www.elma.be

**Art direction en vormgeving**  
Kim Speleman

Copyright ©2020 UnieKO, beroepsvereniging voor Unieke Kinderopvang in Vlaanderen en Brussel

Dit drukwerk is 100% isopropanolvrij, gedrukt met vegetale inkt op duurzaam papier

## "We leven van dag tot dag."

Al maanden beheersen COVID-19 en de bijbehorende immer wijzigende maatregelen ons leven. Soms denk ik dat corona de tijd laat stilstaan en dat werken, vakantie, school, enz. eerder bijzaak zijn geworden.

We leven in een bubbel omdat we iedere dag opnieuw afhankelijk zijn van wat het nieuws, de regionale maatregelen en draaiboeken ons brengen. We leven van dag tot dag met omstandigheden waar noch de ouders of collega's noch jijzelf vat op hebben.

Komen we nog toe aan andere zaken? Of is de kinderopvang ook stilgevallen? Waar zijn de hot items van begin dit jaar zoals het decreet buitenschoolse opvang, het lokaal loket kinderopvang, het kostenforfait, de vennootschap, ...? Wie maakt nog plannen voor de toekomst? Sommige collega's worden momenteel overbevraagd omdat grootouders afhaken of collega's niet kunnen werken. Wie denkt al aan de volgende uitbreidingsronde die hopelijk niet lang meer op zich laat wachten?

Jammer genoeg heeft corona bij anderen dan weer een domper gezet op het ondernemerschap. Er zijn pareltjes onder de kinderopvang waar de zorgfactor te groot is geworden. Enkele onthaalouders geven ook aan dat het de druppel is die de emmer deed overgelopen. En ondertussen signaleren collega's dat de zwakste schakels in de maatschappij afhaken in de kinderopvang. Daar gaat de voorrangregel ... of stevenen we af op een nieuw opvangtekort vanwege stoppers en coronababy's?

Het zal nu de opdracht van de overheid zijn om een betrokken partner te zijn van de hele kinderopvang. Geen applaus of dankuwels voor de goede zorg. Wel een Vlaamse overheid die zich zorgen maakt over de toekomst van de kinderopvang, luistert en zich hopelijk buigt over een herstelplan met financiële hervorming en herinrichting.

En een goede kinderopvang bouw je in eerste instantie op mensen. Zeker jongeren moeten opnieuw willen zorgen voor kinderen, moeten gelijke en eerlijke kansen krijgen en de mooie kanten kunnen ervaren van onze job. Een subsidie alleen zal het tij niet doen keren.

En waar haalt de warme professional telkens weer die veerkracht? Bij de kinderen vaneigens.

Dany Depreitere  
voorzitter UnieKO  
dany.depreitere@unieko.be





# Berehof

## als tweede thuis

“Er zijn in de afgelopen 19 jaren al veel kinderen bij ons thuis geweest”, begint Tine Vandenbussche haar verhaal. “Zodat de ouders met een gerust hart konden gaan werken. De oudste van die kinderen studeren ondertussen verder of werken al. Af en toe kom ik ze tegen in ons dorp: dan zwaaien ze of roepen ze eens, wat wel superleuk is natuurlijk. Toen ik destijds aanklopte bij UnieKO, om de nodige info en hulp te vragen bij mijn start, deden ze dat met veel plezier. Alleen was ik daar de vreemde eend in de bijt, want iedereen deed er aan baby- en peuteropvang. Bij het Berehof kunnen alleen schoolgaande kinderen van 2,5 tot 12 jaar terecht.”

### Waarom koos je voor opvang voor schoolgaande kinderen en niet voor de allerkleinsten?

Tine Vandenbussche: “Ik geniet ervan om tussen die grotere kinderen te vertoeven. En ik luister graag naar hun verhalen. In een kinderopvang met alleen maar baby’s en

peuters zou ik die sfeer ontzettend hard missen. Bovendien is er hier in het dorp enorm veel vraag naar buitenschoolse opvang. In deze regio zijn er nog 4 of 5 collega’s die een soortgelijk aanbod hebben. Dus zo uniek is mijn situatie niet. Toch niet in Ledegem. Ik bied ook opvang aan op woensdagnamiddag en in de vakanties aan kinderen uit de omliggende gemeentes, omdat het daar ook soms moeilijk is om opvang te vinden. Zo leren de kinderen ook andere kinderen kennen.”

“Ik zorg ik ervoor dat de kinderen de nodige structuur en regelmaat krijgen, ook tijdens vakantie-dagen.”

### Hoe ziet een typische dag eruit voor jou?

“In de vakanties komen de vroege vogels om 7 uur toe. Vanaf dan, komt de rest druppelsgewijs binnen. We spelen, ravotten, knutselen, koken en doen nog zoveel meer, tot de kids moe en voldaan ‘s avonds naar huis vertrekken. Tijdens de schooldagen komen ze ‘s middags een verse warme maaltijd eten en om 16 uur komen ze terug. De kleinsten haal ik op met de wagen en oudsten komen te voet of met de fiets. Ik zorg er in elk geval voor dat ze hun beweging krijgen. In de loop van de voormiddag is het hier



rustig tijdens de schooldagen. Dan doe ik boodschappen en sta ik in de keuken. Vanaf 16 uur is er weer leven in de brouwerij. De kinderen krijgen de kans om hun huiswerk te maken en natuurlijk is er veel gelegenheid om te spelen. De laatste kinderen vertrekken rond 18.30 uur of 19 uur.”

“Met al die kinderen om me heen blijf ik jong van geest. En ook de sociale contacten met ouders en grootouders zijn goud waard.”

### Wat doe jij om de kinderen een ideale omgeving te bezorgen?

“Het is misschien een cliché, maar ik wil de kinderen vooral een tweede thuis geven. En dat bedoel ik letterlijk: ik vang die bengels bij me thuis op. Dat zorgt voor een vertrouwde sfeer. De ouders en vaak ook de grootouders komen langs wanneer ze willen: soms gewoon om een babbeltje te maken. Daarnaast zorg ik ervoor dat er hier altijd wat te beleven valt. Er staan speeltoestellen in de tuin, een trampoline, een leuke zandbak waarin ze zich vuil mogen maken, een fietsbaan, ... kortom buiten spelen is hier een must. En in de zomer gaan we graag eens samen op stap. De kinderen amuseren zich hier kostelijk. Ze beschouwen mijn opvang als het verlengde van de speelplaats, want ze kunnen ravotten met de kindjes uit hun school of klas. Tegelijk zorg ik ervoor dat ze de nodige structuur en regelmaat krijgen, ook tijdens vakantie-dagen. De ouderwetse waarden zijn hier nog van tel: zoals luisteren naar elkaar, een alsjeblieft en een dankjewel. Zo heb ik van die vaste momenten: om 10 uur krijgen de kinderen verse soep met korstjes, om 12 uur eten we samen het middagmaal – altijd vers gekookt – en om 15.45 uur starten we met opruimen: van groot tot klein, iedereen doet mee. Hoewel, op dat moment moeten de bengels plots allemaal naar het toilet. Echt grappig om dat keer op keer te zien. Daarna een 4-uurtje, een lekkere zelfgebakken taart of



een boterham met choco of confituur met korstjes eraan. Want een papa van de kids is bakker van een zeer lekkere plaatselijke bakkerij en bakt altijd brood met korstjes. Op schooldagen krijgen de grotere kinderen de ruimte om hun huiswerk te maken. Als ze dat willen, gebruiken ze de kamer van een van mijn zonen die op kot zitten. Na het huiswerk is er tijd om te spelen. Ook voor de ouders is die regelmaat een zegen. Als ze dan thuiskomen hoeven ze alleen nog even het huiswerk na te kijken en de avond kan rustig beginnen.”

### Hoe kijkt je gezin naar het Berehof? Want alles gebeurt bij jou thuis.

“Goh. We kunnen het ons niet anders meer voorstellen. Ik, mijn man en 3 zoons zijn niet anders gewoon dan dat het hier een vrolijke boel is. Mijn kinderen zijn ondertussen al groot en die vind je niet meer zo vaak thuis. Met al die kinderen om me heen blijf ik toch jong van geest. Ook de sociale contacten met ouders en grootouders zijn goud waard. Op den duur worden het vrienden en spreken we vaak eens af, want de kids zijn hier uiteindelijk een lange tijd in hun jonge leven, het kan van 2,5 tot 12 jaar.”

### En is het niet lastig om tijdens de vakanties altijd paraat te staan?

“Dat is een kwestie van evenwicht zoeken, want de boog kan niet altijd gespannen staan. In de grote vakantie neem ik 4 weken vrijaf. De meeste ouders hebben dan ook vakantie, dus voor de opvang is dat geen probleem.”



**MET CREATIEF  
ONDERNEMERSCHAP**

# het verschil maken

Wanneer je als zelfstandige in de kinderopvang start, begint tegelijk je avontuur als ondernemer in de sociale sector. Je bouwt ervaring op en ontwikkelt een visie die je samen met je team in de praktijk brengt. Kortom: je groeit en bloeit. Dat is ook het verhaal van Sofie Smets, die 10 jaar geleden in Arendonk startte met kinderopvang Het Toverbos.



"Ik merk dat veel collega's in de kinderopvang staan te trappelen om zich bij te scholen. Alleen is dat niet zo gemakkelijk met die lange en drukke werkdagen in de sector."

## Hoe en waarom ben je gestart met je kinderopvang?

Sofie Smets: "Ik merkte dat er in de regio veel vraag was naar flexibele opvang, met lange openingsuren en zonder vaste opvangdagen. Vanuit die visie ben ik gestart. Het zijn de ouders die bepalen wanneer hun kinderen naar de opvang gaan, niet het kinderdagverblijf. Wie in de zorgsector werkt of onregelmatige uren heeft, herkent zich vast in die verzuchting."

"Ik startte in januari 2010 en een maand later kwam mijn eerste medewerker in dienst. Toen was er plaats voor 24 kinderen. Later dat jaar koos ik voor het inkomenstarief. Resultaat? De vraag naar opvang boemde en tegen het einde van het jaar waren we volzet. Een jaar later had ik 6 medewerkers en extra capaciteit. Vandaag is er bij Het Toverbos plaats voor 32 kinderen en hebben we 8 deeltijdse medewerkers."

"Als starter verdwaal je in regels, procedures en voorschriften. Die eerste jaren waren een administratieve uitdaging."

## Wat waren voor jou de kantelpunten in die 10 jaar kinderopvang?

"Een eerste kantelpunt kwam snel na de start: toen ik werkgever werd en onmiddellijk daarna koos voor het inkomenstarief. In de jaren voor mijn start had ik ervaring opgebouwd als leidinggevende. Maar het leven van een ondernemer met werknemers is heel wat anders. Als starter verdwaal je tussen regels, procedures en voorschriften. Die eerste jaren waren een administratieve uitdaging. En dan druk ik het nog zacht uit."

"2014 was een tweede kantelpunt: toen kwam er het nieuwe decreet over kinderopvang. In de aanloop van dat decreet probeerde ik samen met UnieKO die regelgeving in de juiste richting te sturen. Helaas konden we niet voorkomen dat er werd geknipt in het aantal kinderbegeleiders: dat ging van 1 begeleider voor 7 baby's naar 1 begeleider voor 9. Een slechte beslissing. Daarom koos ik ervoor om niet te besparen op personeel, want de kwaliteit van de kinderopvang staat boven alles. Op zulke momenten komt je creativiteit als ondernemer naar boven, simpelweg omdat je financieel moet zien te overleven. Ik bleef niet bij de pakken zitten en startte met vakantieopvang en voor- en naschoolse opvang voor kinderen tot 12 jaar. We zijn heel de zomer open en zo houden we dat al jarenlang vol."

## Je ging ook terug naar de schoolbanken.

"Klopt. in 2016 startte ik met de bacheloropleiding Pedagogie van het Jonge Kind. Dat avontuur was een verrijking:



niet zozeer voor mijn ondernemerschap. Wel voor mijn rol als werkgever en opvoeder. Mijn stages in IJsland en Rwanda waren de kers op de taart. Zo'n opleiding verruimt je blik en bevrijdt je een tijdje van alle regels en administratie van de kinderopvang. Ook het contact met collega-studenten is verfrissend. Ik raad het iedereen aan. Door mijn bacheloropleiding kreeg ik het onderwijsvirus goed te pakken. Elke vrijdagvoormiddag geef ik nu zelf les, in het volwassenenonderwijs bij de opleiding 'Begeleider in de kinderopvang'. Het is leuk om mijn ervaring en inzichten te kunnen delen met de studenten. En ik krijg ook veel terug."

## Je biedt ondertussen ook onlinelessen en -coaching aan?

"Dat doe ik inderdaad met Toverbos Academie, ons nieuwste initiatief. Ik merk dat veel collega's in de kinderopvang staan te trappelen om zich bij te scholen. Alleen is dat niet zo gemakkelijk met die lange en drukke werkdagen in de sector. Online leer je bij wanneer en waar je dat zelf wilt. Met Toverbos Academie wil ik mijn steentje bijdragen aan de professionalisering van de sector. Zelf blijf ik trouwens niet stilzitten: in september start ik met de masteropleiding Educational Needs. Pedagogie blijft me boeien."

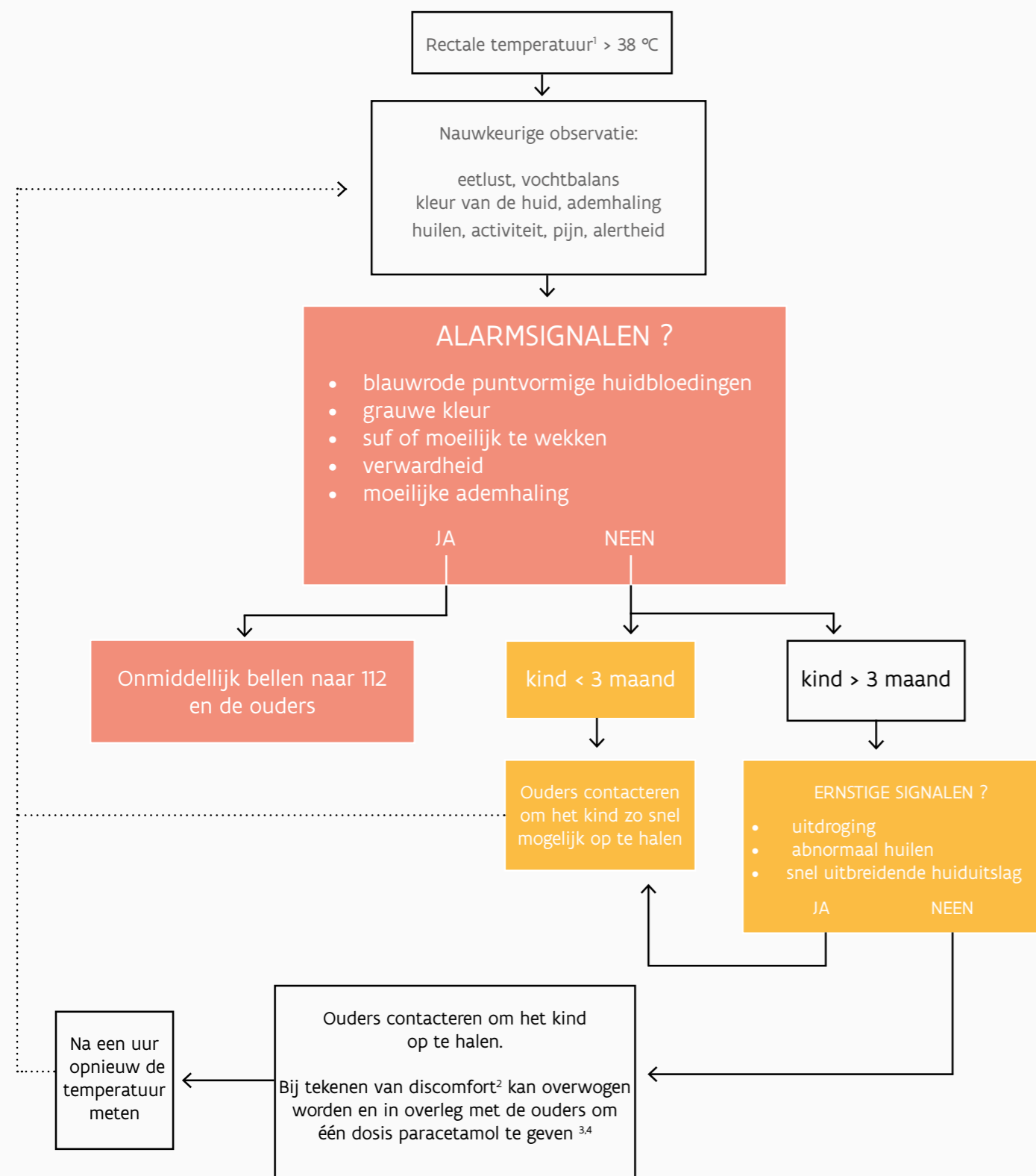
## Je kinderopvang runnen, lesgeven, studeren, ... Hoe krijg je dat allemaal gecombineerd?

"Als je de passie vindt, dan komt de rest vanzelf. En ik moet toegeven dat ik bij het Toverbos een fantastisch team heb waarop ik kan rekenen. Ook mijn man staat 100 procent achter mijn keuzes. Ja, het is soms druk. Toch heb je als zelfstandige de nodige flexibiliteit: je bepaalt grotendeels zelf wanneer je afspraken inplant. Dat is en blijft een luxe."





# Wat te doen bij KOORTS



1. Rectaal meten tot 3 jaar  
2. Tekenen van discomfort: huilerig, pijn, ongemak, minder eetlust, minder actief  
3. Eén dosis paracetamol siroop (tot 1 jaar: 10 mg/kg, Vanaf 1 jaar: 15 mg/kg)  
4. Uitzonderlijk kan een ander traject gevolgd worden na overleg met een arts

AAN HET WOORD.

# Tante Dine,

onthaalouder maar ook  
goochelaar en arbiter.

De vorige keer in juni was ik enthousiast tot-en-met omdat de scholen weer opengingen. En joepie, het is weer van dat. Mijn kleuters mogen weer naar het klasje. Zij blijven er nu nog wat lauwtejes onder, maar ik ben weer even gelukkig. Iedereen die schoolgaande kinderen heeft of opvangt, zal het herkennen: de laatste twee weken van de vakantie weten ze niet goed meer wat gedaan. Echt, bij alles wat je voorstelt, krult hun neus. "Neen, geen zin." Mijn toverhoed is ook leeg en liefst van al zou ik ze eens voor tv zetten of een tabletje in hun handen draaien. Maar ik hou vol, geen technologie voordat de andere kleuters de deur uit zijn.

Dus juf, hou je maar klaar, ik zal ze met plezier komen brengen. En hopelijk houdt de school stand en hoeft niemand in quarantaine.

Zalig zal het zijn als ik achterblijf met mijn kleintjes. Weer een nieuwe periode. Maar ik maak me ook wel zorgen. Van één mama hoor ik niets meer. Ik probeer te bellen, maar ze neemt niet op en ik kan niets inspreken. Ik weet dat ze deze zomer naar Polen gingen, misschien komen ze niet terug? Hoelang zou ik moeten wachten voor ik die plaats weer open zet? En dan is er nog een papa die tijdelijk werkloos is. Hij werkt in een restaurant en heeft geen idee wanneer hij weer moet starten. Ook een plek die open blijft. Dat mag wel niet te lang blijven duren natuurlijk.

Anderzijds zullen die twee baby'tjes wel veel aandacht krijgen, dat is dan weer een voordeel.

Lap, net als ik denk om eens rustig te schrijven komt er geroep en geweent uit de tuin. Ja, de oudsten spelen alleen in de tuin. Ouders vragen mij soms hoe ik het doe, maar je krijgt er als onthaalouder automatisch een zintuig bij. Of beter: je gehoor wordt scherper. Omdat je niet alles kunt zien moet je veel vaker voortgaan op je oren. Een krakje in de vloer, een deurpiep, een zuchtje, ... dat komt allemaal binnen en heeft betekenis. Maar laat ons zeggen dat de sirene daarnet tot op de markt te horen was. Voilà, elke kleuter heeft zijn verhaal gedaan en de vrede is teruggekeerd (zonder handjes schudden of kusjes geven!) ... nu opruimen en huyla, er zitten nog ijsjes in de vriezer! Een motivator vanjewelste en iedereen blij. "Tante Dine mogen we een kleurplaat?" Na 2 minuten sta ik precies zelf in een klasje. Kleurpotloden, rust, concentratie, stilte, ... 't zijn schatten en ze zijn moe. Vakantiemoe.

*Nadine R.*





# Gelijke kansen

## starten in de kinderopvang

In Deurne-Noord vind je kinderopvang Crèchendo vzw. Die werd in 2008 mee opgericht door Cristina Ramos vanuit haar droom om met kinderopvang sociale samenhang te bevorderen. Vandaag is er plaats voor 53 kindjes, en biedt de vzw loopbaanbegeleiding en tewerkstelling aan kwetsbare groepen. Uitdagingen genoeg in deze multiculturele buurt. En corona deed daar nog een schepje bovenop.



“Deurne-Noord is een buurt met bijzonder veel diversiteit”, begint Cristina haar verhaal. “Om je een idee te geven: Nederlands is de verplichte taal op de werkvloer, maar we tellen 12 verschillende moedertalen bij onze begeleidsters en medewerk(st)ers die een trajectbegeleiding bij ons volgen. Die diversiteit is een verrijking, maar helaas is er ook veel kansarmoede in onze buurt. Meer dan 55 procent van de kinderen hier leeft onder de armoedegrens. Veel ouders hebben geen of slecht betaald werk en beheersen niet of onvoldoende het Nederlands. Die omstandigheden bepalen de kansen die onze kinderen later krijgen.”

### Waarom is kinderopvang zo belangrijk om die kansen te vergroten?

“We willen meer zijn dan simpelweg een kinderopvang. Bij alles wat we doen vragen we ons af hoe Crèchendo kan bijdragen tot een inclusieve samenleving. En hoe we mee de basis kunnen leggen voor een succesvolle schoolcarrière van de kinderen. Want dat schooltraject is een absolute voorwaarde om te kunnen ontsnappen de vicieuze armoedecirkel. Daarom zijn we toegankelijk voor iedereen en focussen we op taalontwikkeling, zelfvertrouwen en een positief zelfbeeld van de kinderen. Zodat ze de taal begrijpen wanneer ze starten in de kleuterschool en direct mee kunnen, en niet het gevoel krijgen dat ze een buitenbeentje zijn. Daarnaast bieden we een veilige haven aan de kleintjes: een omgeving waar ze zorgeloos kind kunnen zijn. Ieder kind heeft zo’n omgeving nodig, maar een kind dat opgroeit in een gezin waar ruzies en geldgebrek schering en inslag zijn, heeft die veilige haven des te harder nodig.”

**“We blijven hameren op onze boodschap: taal en onderwijs zijn broodnodig om de kansen van kinderen te vergroten.”**

### Staan de ouders wel te springen om hun jonge kinderen naar de opvang te brengen?

“We investeren veel tijd in de sensibilisering en responsabilisering van de ouders, om zo veel mogelijk mensen mee aan boord te krijgen. 15 jaar geleden waren er amper kinderen van allochtone ouders in de kinderopvang. Verschillende oorzaken liggen aan de basis daarvan. Zo ben je in sommige culturen nog altijd een slechte moeder als je jouw kinderen naar de opvang stuurt. Vaak zijn het de mannen of grootouders die op de rem staan. Dus nodigen we ook hen uit bij Crèchendo voor een kennismakingsgesprek. We doen dan volledig uit de

doeken hoe we werken én we verwelkomen de mensen in hun eigen taal. Zo voelen de mensen zich direct thuis en ontstaat er een vertrouwensband. Daarnaast blijven we hameren op onze boodschap: taal en onderwijs zijn broodnodig om de kansen van kinderen te vergroten. De kinderopvang legt de basis voor die geslaagde start.”

**“Ouders kunnen hier op elk moment van de dag terecht en zijn ook welkom in alle ruimtes.”**

### Wat doen jullie nog om het de ouders zo gemakkelijk mogelijk te maken?

“We zijn een open huis: ouders kunnen hier op elk moment van de dag terecht en zijn ook welkom in alle ruimtes. Ze mogen zelfs hun kinderen in bed leggen of uit bed halen en in de personeelskamer blijven hangen voor een kop koffie. Als ze vragen of bezorgdheden hebben, staan we direct voor hen klaar. Met de coronacrisis hebben we die gastvrijheid jammer genoeg fors moeten terugschroeven. Vooral flexibiliteit is belangrijk voor de ouders. Daarom zijn vaste opvangdagen zijn geen verplichting: die zouden het alleen maar moeilijker maken voor een deel van ons doelpubliek, dat Nederlandse les en/of een inburgeringscursus volgt, of van de ene interimjob naar de andere springt. Bovendien hebben laaggeschoolde mensen meestal jobs en werkroosters met weinig regelmaat. Dan is het aan Crèchendo om ervoor te zorgen dat hun kinderen in goede handen zijn en van kwaliteitsvolle opvang kunnen genieten. Ook daarom genieten de ouders van een onbeperkt aantal respitdagen, op voorwaarde dat ze die binnen een bepaalde termijn aanvragen.”

### Antwerpen kleurde rood tijdens de tweede coronagolf. Hoe hebben jullie die periode ervaren?

“De impact van corona was hier enorm. In een vingerknip viel onze bezetting terug van gemiddeld 50 naar 2 kindjes per dag. Onmiddellijk hebben we alle hygiënemaatregelen gecommuniceerd in alle mogelijke talen. De gezondheid van onze kinderen en medewerkers komt op de eerste plaats. Dus ja, onze maatregelen waren streng. En bij sommige ouders moet je het belang ervan nog eens extra in de verf zetten. Ik denk dat de collega’s in de kinderopvang zich in die situatie herkennen. Tijdens de lockdown hebben we onze ouders verschillende keren opgebeld. Want we kregen signalen dat de spanningen in veel gezinnen enorm opliepen. Niet verwonderlijk als je met velen op een klein appartementje woont. We moedigden de mensen aan om hun kinderen naar de opvang te brengen. Zodat iedereen stoom kon afblazen.”



# Vrijwillig **STER**

**“Weet je wie je eens moet interviewen?” adviseerde een collega, “onze vrijwilliger! Ze komt al jaar en dag bijspringen en telkens weer probeer ik haar te overtuigen om bij ons te komen werken. Ze is kleuterjuf en wil liever in haar klasje blijven maar af en toe helpt ze bij onze kleintjes. Het is een echte schat!”**

“De stap van de geborgenheid van de crèche naar de wijde wereld van onze school is groot.”

#### Hoe ben je ertoe gekomen om als vrijwilliger in de kinderopvang te helpen?

In de school zie ik altijd groepjes uit de kinderopvang samen spelen. Het valt me op dat de kinderen een speciale band hebben, ze komen op voor elkaar. De oudsten nemen meestal de kleintjes onder hun vleugels, ze zorgen ervoor. Ik wou altijd al weten hoe die hechting in de crèche groeit, welke band hebben die kinderen opgebouwd? Ik wou die wereld eigenlijk leren kennen.

#### Vond je gemakkelijk werk als vrijwilliger?

Ja, ik breng de kleutertjes soms van onze school naar de opvang en zo was het contact snel gelegd. Het is een vzw en het team stond er onmiddellijk voor open. Sinds ik hier een paar jaar help zijn we al goed op elkaar ingespeeld. Ik heb zelf nog geen kinderen en met die kleintjes werken vind ik super tof en ondertussen leer ik veel bij.

#### Wat doe je dan allemaal van taken?

Ik help dus heel graag mee bij de baby's. Die zorgtaken vind ik fantastisch, eten geven, in bed stoppen, spelen en knuffelen. Helemaal zalig is gaan wandelen met de baby's, en een paar extra handen is dan zeker welkom. Soms zijn er nieuwe baby's en neem ik de taak als troostjuffrouw op mij. Of ik voorzie een grote activiteit voor peuters waar veel geknutsel aan te pas komt. Dan valt het mij enorm op hoe zelfredzaam ze al zijn. Maar het is ook al gebeurd dat de collega's heel blij waren met mijn komst omdat er een uitbraak van spug en diarree was. Dan was mijn taak vooral opkuisen en ontsmetten. Veel variatie dus!

#### Hoe kijk je ondertussen naar kinderopvang?

De kinderopvang is een wondere wereld, maar eentje met soms te weinig tijd. Je voelt dat het team blij is met een paar extra handen. Voor hen betekent mijn aanwezigheid een beetje druk van de ketel. Ik heb veel respect voor

wat zij allemaal moeten doen. Ze hebben heel veel taken en er is veel wat ze moeten onthouden en doorgeven, waar ze moeten op letten, bijhouden, enz ... je voelt soms frustratie omdat de begeleiders meer willen doen maar niet kunnen. In mijn kleuterklasje is het ook vaak ontzettend druk maar het is anders.

Eigenlijk vullen wij elkaar perfect aan en kunnen veel van elkaar leren. Er zou wel meer samenwerking mogen zijn tussen kinderopvang en de school. Het verschil in werken is groot en toch gaat het over dezelfde kinderen. Wij hebben alvast een klein brugje gebouwd en dat wil ik graag nog lang kunnen doen.

*Deze ster wilde graag anoniem blijven.*



# lidmaatschap

**2020 zal zeker bestempeld worden als een jaar buiten categorie. Het feestjaar dat we voor ogen hadden is iets anders uitgedraaid. Maar onze bubbels houden we sprankelend!**

- Door jullie lidmaatschap (onze enige bron van inkomsten) kunnen we de belangen verdedigen van vele onthaalouders en uitbaters van de kinderdagverblijven van Vlaanderen en Brussel.
- Door de verscheidenheid aan leden kunnen we voluit de knelpunten en valkuilen van zowel T0, T1, T2B en T2A-organisaties op de onderhandelingstafel leggen en duiden.
- Door als UnieKO-bestuur zelf in de kinderopvang te staan weten we bij iedere wijziging waar problemen 'kunnen' rijzen.
- Door reeds 30 jaar op de barricade te staan voor de ondernemers in de kinderopvang hebben we de plaats van de zelfstandigen kunnen beschermen en bewaren. Door volharding is ondernemen in kinderopvang geen 'vuil' woord meer.
- Meer dan de helft van de leden zijn werkgever. UnieKO vertegenwoordigt hen als representatieve werkgeversorganisatie in het Paritair Comité331.
- 20 jaar geleden kreeg de zelfstandige kinderopvang een zetel in het Raadgevend Comité van K&G. Vandaag zetelen we als expert in het Raadgevend Comité van het Agentschap Opgroeien en vertegenwoordigen we de sector in de Kamer Kinderopvang.
- De kinderopvang mogen vertegenwoordigen in de nieuwe Vlaamse Raad voor Welzijn, Volksgezondheid en Gezin is een eer <https://www.vlaamseraadwvg.be/vlarwvg>
- Reeds meer dan 25 jaar behartigt de beroepsvereniging de kostenforfaits voor de kinderopvang bij de administratie van belastingen. Deze forfaiten lagen aan de basis van de zelfstandige kinderopvang.
- Wie als vliegende onthaalouder wil starten krijgt via UnieKO ondersteuning. Opdrachtgevers kunnen alle gegevens terugvinden op onze site.
- Daarnaast blijven we jullie ondersteunen op verschillende vlakken als werkgever, zelfstandige, onthaalouder, organisator, verantwoordelijke en begeleider. Onze troef is snelle respons met eerstelijnsinfo!
- We bieden vormen op maat voor het kinderdagverblijf, met of zonder de ouders, met of zonder collega's uit de buurt. De verplichte vormen voor attest levensreddend handelen, evacuatieoefening, en blussen zitten in het vaste aanbod.

**En dan nog enkele extraatjes: UnieKO gaat op zoek naar partners die onze leden ondersteunen vanuit**

- een service op maat,
- voordelige prijzen,
- correcte informatie
- kwaliteitsbevorderende diensten

- ✓ Omdat werkgevers in de kinderopvang in de problemen kwamen door foute info van verschillende sociale secretariaten zochten wij een partner die zich wou specialiseren. Door de nauwe samenwerking met HDI betekenen zij een grote ondersteuning voor de bestaande en toekomstige werkgever
- ✓ Wij hebben gekozen voor een sociaal secretariaat voor zelfstandigen met een zeer uitgebreid informatiekanal én met de goedkoopste service, waarom niet? Xerius, al jaar en dag dé partner voor de zelfstandigen in de kinderopvang.
- ✓ We kennen elkaar al jaren en D-Care kent vooral de kinderopvang. Duidelijk het grote voordeel voor wie nog een softwarepakket zoekt.
- ✓ Verzekeren kan je overal maar juist verzekeren voor een goede prijs kan je via UnieKO. Dit is ons oudste raamakkoord en alle aangesloten leden blijven tevreden, zeker van de prijs en de service!
- ✓ Er zijn er nog niet zoveel kinderdagverblijven die een Smiley hebben voor de voedselveiligheid. Ben jij de

volgende? Quality partner voert een audit uit en FAVV is tevreden. Ouders zien deze garantie. En dit voor minder centen dan je nu betaalt!

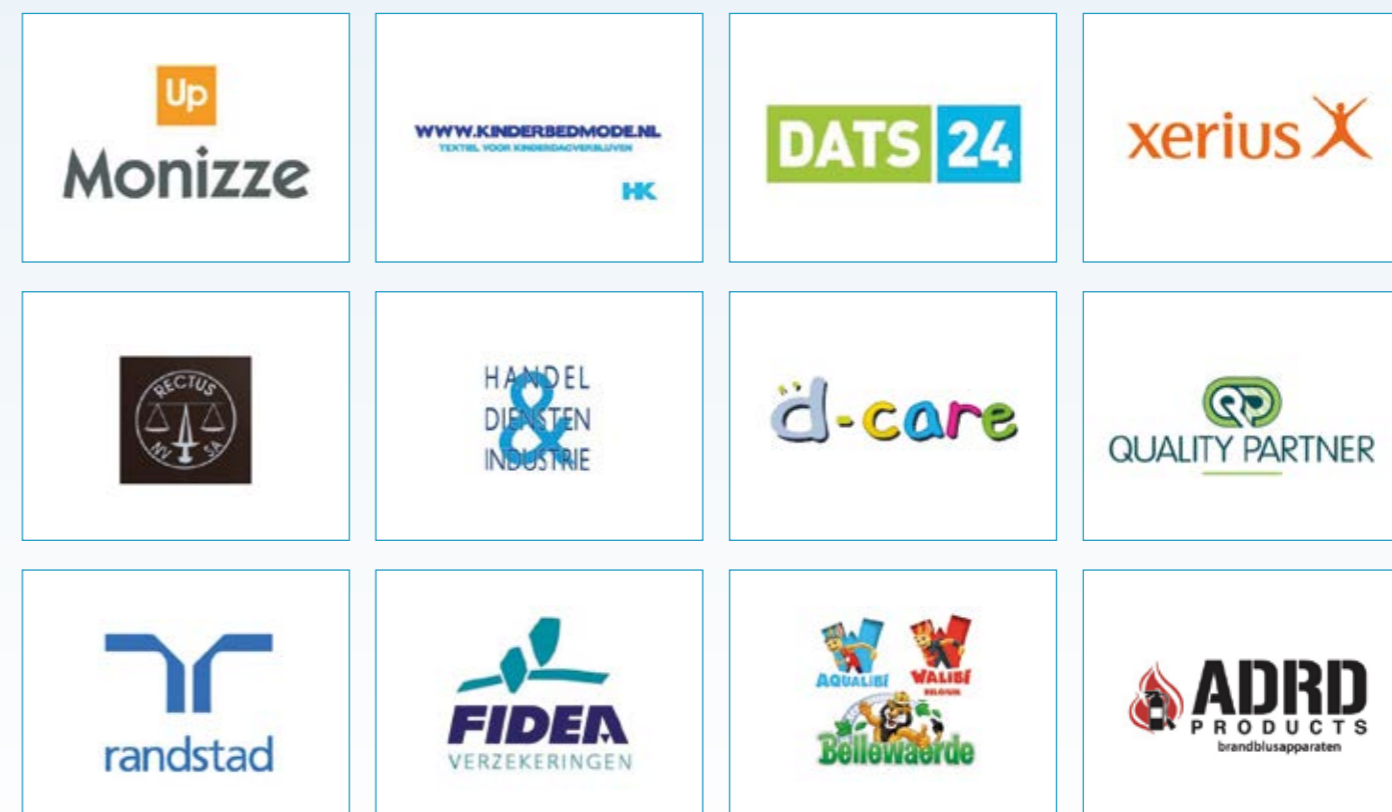
- ✓ Beddegoed, slabben, slaapzakken ... bij onze Nederlandse partner vind je veel voor weinig geld. Hans Kabalt zorgt voor je textiel.
- ✓ Een zieke collega of extra handen nodig? Randstad biedt haar service aan een UnieKO-prijsje.
- ✓ Al eens aan maaltijdcheques of ecocheques gedacht? Wij wel, bij Monizze!
- ✓ Blusapparaten, jaarlijkse controle, ... Kostprijs én service was onze drijfveer om voor ADRD als partner te kiezen. De moeite om te vergelijken met bestaande contracten!
- ✓ De boog kan niet altijd gespannen zijn. Wil je met je gezin, collega's of ouders naar een pretpark dan krijg je via UnieKO ruime korting bij alle 3: Bellewaerde, Walibi of Aqualibi.

**Even nakijken en je lidgeld is zo terugverdiend.  
Wil je ook lid worden? [www.unieko.be](http://www.unieko.be)**

**Dank om deel uit te maken van ons netwerk!**



**We blijven ook investeren in onze raamakkoorden waar onze leden voordeel kunnen genieten. Stelselmatig proberen we ons aanbod uit te breiden. Ontdek wat onze partners aan jullie te bieden hebben.**







THUN...  
Christian...

