

[Onleesbaar? Klik hier](#)



2020 én een nieuwe regering!



[Gaan we op de ingeslagen weg verder?](#)

[Toegankelijke, kwalitatieve en betaalbare kinderopvang staat in alle partijvoorstellen maar... anders.](#)

- De overgangperiode voor het decreet baby's en peuters loopt af maar is nog niet af! De toegankelijke, kwalitatieve en betaalbare **MAAR OOK LEEFBARE** kinderopvang is nog geen feit. De beloofde middelen laten op zich wachten. Gaat de volgende regering verder op de ingeslagen weg? *Zo snel mogelijk legt UnieKO de nieuwe minister een aantal vragen voor. Waar zullen prioriteiten liggen? Zullen nieuwe plaatsen gesubsidieerd worden? Zullen bestaande plaatsen gesubsidieerd worden? Zal de kloof met T2A verder gedicht worden? Wordt het een en/verhaal of kiest men een nieuwe weg? **Of wordt kinderopvang 1 of 2 dagen gratis, zoals SP.A voorstelt. Groen pleit ervoor om de ratio naar beneden te halen en vast te leggen op een absoluut maximum van 6 kinderen per begeleider. Open VLD wil alvast 10 000 extra gesubsidieerde plaatsen.***
- Het akkoord kostenforfaits voor de kinderopvang loopt ten einde. Nieuwe onderhandelingen na de zomer moeten voor nieuw akkoord zorgen dat zal ingaan voor inkomsten van 2020. UnieKO neemt opnieuw haar volle verantwoordelijkheid om voor de samenwerkende zelfstandigen en de zelfstandige onthaalouder een goed akkoord te onderhandelen. *Ondertussen willen Open VLD en CD&V de ouders meer fiscale aftrek geven voor de opvangkost, 10€ tot 15€/dag?*
- Het decreet buitenschoolse opvang en activiteiten start vanaf 1.1.2020. Nieuwe teugels voor het lokaal beleid. Samen met de andere koepels en VVSG schreef UnieKO een charter voor gelijke rechten en plichten in de samenwerking met de lokale overheid. Een lokaal overleg kinderopvang, een lokaal loket kinderopvang, een huis van het kind, een samenwerkingsverband buitenschoolse opvang, ... Hoe wordt onze sector betrokken?

Wat kan de sector betekenen? UnieKO wil komen tot maximale inspraak van alle initiatieven, zal ondersteunen en er over waken.

- Vanaf 1 januari kunnen de twee prijssystemen 'inkomensgerelateerd en vrije prijs' in 1 opvanginitiatief. De prijzenmix, een UnieKO-voorstel, moet ondernemen in de kinderopvang opnieuw mogelijk maken. Opnieuw maximale kansen creëren voor iederinitiatief. Ook de kinderopvang met vrije prijzen kan enkele plaatsen IKT aanvragen bij uitbreiding. UnieKO wil snel duidelijkheid omtrent de uitwerking! *SP.A wil voor ieder kind een plaats, wij kunnen ze creëren. NVA wil meer flexibel aanbod, de prijzenmix zorgt opnieuw voor mogelijkheden.*
- Er staat nog een groot vraagteken bij de voorwaarde 'verplicht werkgever' in T2B > 18 pl. De Vlaamse overheid nam nog geen beslissing na de uitvoerige studie door KPMG en K-Law. Zullen de kdv met samenwerkende zelfstandigen de ommezwaai moeten maken of niet? Voor UnieKO blijft deze verplichting, een discriminatie op statuut. De volledige kost van een volwaardige zelfstandige medewerker is even hoog als de totale kost van een werknemer. Welke keuzes maakt de nieuwe Vlaamse Regering? *Open VLD: Iedereen die werkt, verdient dezelfde sociale rechten. Wij gaan voor één sociaal statuut voor werknemers, zelfstandigen en ambtenaren. Dat is eerlijk, eenvoudig, én gaan we mee met de tijd.*
- Rechtspersoonlijkheid met sociaal oogmerk (voor organisator met +18 subsidieerbare plaatsen subsidie inkomenstarief) en nieuwe vennootschapswet. Daaraan gekoppeld, een boekhouding en financieel verslag. UnieKO zet in op informatie en ondersteuning maar staat niet achter de voorwaarde rechtspersoonlijkheid met sociaal oogmerk. Hoe zal de nieuwe Vlaamse Overheid hiertegenover staan? *Er moet ruimte blijven voor het zelfstandig initiatief, vindt NVA en regulitis ondergraaft de ontwikkeling en werking van goede initiatieven!*

Laatste kans in 2019: De verantwoordelijken die gestart zijn met werken in de kinderopvanglocatie voor 1 april 2015 hebben tijd tot 31 maart 2020 om aan de kwalificatievereiste te voldoen voor de verantwoordelijke. Aanvraag tot afwijking van de vergunningsvoorwaarden voor de kwalificatie is nog mogelijk wanneer je al 3 jaar werkzaam was als verantwoordelijke voor 1/4/14. De voorwaarde tot afwijking voor de begeleider geldt tot 2024.

Deze regering zorgt voor de taxshift die maakt dat de eerste aanwerving van een werknemer interessant is. Waar de werkgever ruim 32% op het brutoloon aan sociale bijdragen betaalt (RSZ-werkgeversbijdragen) valt die kost op het eerste personeelslid nu weg. Eén voorwaarde: je moet de aanwerving voor 2020 doen.

UnieKO wil het ook anders.

1. Reeds 20 jaar pleit UnieKO voor een vraaggestuurde subsidiëring. Geef een rugzak aan het kind (zoals de kinderopvangtoeslag) Dit zorgt voor keuzevrijheid, keuzemogelijkheid en sociale mix. De Vlaamse Overheid zal de sociale functie beter kunnen sturen want de 20% voorrangsregel werkt niet. In het vraaggestuurde systeem heeft ieder kind maar ook iedere kinderopvang gelijke kansen. Flexibele kinderopvang zal heropleven en de concurrentie zal gevoerd worden op kwaliteit ipv op subsidies. Dit zou eindelijk weer zorgen voor ruimte om te ondernemen en dat betekent nieuwe kansen = plaatsen!



Het sociaal ondernemen wordt verder in subsidievakjes gepropt. Welke organisatie zorgt voor flexibele? Wie zorgt voor inclusie? Wie zorgt voor meer voorrang? Wie zorgt voor BO? De tijd van de hokjes was toch voorbij? Geef de verschillende subsidie aan wie ze nodig heeft. **Gezond evenwicht tussen ondernemen en financieel ondersteunen is broodnodig.**

2. Kwaliteit begint bij het welbevinden en de betrokkenheid van de medewerkers! Loonsvoorwaarden in gans de kinderopvang gelijkwaardig en voor iedereen opbouw van volledige sociale rechten. Dit is een basisvoorwaarde. Emancipatie & respect gaan hand in hand. Waarom zijn er voor dezelfde activiteiten andere barema's zijn, andere subsidies,....? Zijn de verantwoordelijkheden niet groot genoeg in de kinderopvang? 3.

3. Komen de hokjes nu op lokaal vlak? Lokaal Loket KO, LOK, Huis van het Kind, Samenwerkingsverband BO; zoveel verschillende overlegplatformen, elk met een eigen agenda, elk met een eigen samenstelling om toch maar zoveel mogelijk samen te werken? Niet werkbaar vinden wij.

4. Om zoveel mogelijk kansen te geven aan de voorzieningen, ten eerste te zorgen dat ze blijven bestaan en ten tweede de lat te kunnen verhogen, is ondersteuning van groot belang. **Laat kinderopvang zelf kiezen welke steun (juridisch, fiscaal, pedagogisch,) ze nodig hebben en geef hen de middelen in handen.**

5. Wie kan nog nieuwe plaatsen installeren? Enkel de grote organisaties. Nieuwe starters, die grote risico's nemen om plaatsen in de kinderopvang te creëren krijgen geen financiële steun, geen perspectieven op subsidie, kunnen onmogelijk een financieel plan maken voor de komende jaren.

Volgens UnieKO blijven de kinderopvangplaatsen verder dalen ondanks de investeringen van de Vlaamse Overheid. Dan moet dringend iets veranderen.

Onze leden blijven op de hoogte! Wil je meer weten?

info [LID WORDEN](#)

Wie wint dit boek ?

Het boek nodigt uit om nieuwe bevindingen te bespreken, te observeren en uit te proberen. De schrijfster, Monique Van Boom, geeft tal van tips, beschrijft experimenten en toont de weg om de interacties met baby's en peuters te verrijken.

Vooraf leuk en leesbaar!

Wie snel antwoordt op volgende vraag, ontvangt het Babyboek.

Welke partner van UnieKO biedt een product dat uw koopkracht kan verhogen, zorgt voor fiscaal voordeel en stelt al meer dan 20 000 werkgevers tevreden.

Stuur uw antwoord naar administratie@unieko.be en ontvang dit boek.
