

[Onleesbaar? Klik hier](#)



Start 2016

Beste hardwerkende organisator, verantwoordelijke en begeleider in de kinderopvang,

Lijkt het u ook dat het jaar weer met sprongen vooruit vliegt?

Het heeft ons alvast bijna een maand gekost om onze doelen voor 2016 op te lijsten en een vormingsaanbod in elkaar te zetten. En als we zien wat in de kinderopvangwereld nog allemaal te gebeuren staat, dan zijn we daar weer 'een jaarke mee zoete!'.

Naast de vele vergader- en werkgroepen binnen K&G, het overleg met politieke partijen, afspraken met interprofessionele organisaties, vertegenwoordiging in het Paritair Comité 331 en de vele 'andere' contacten, willen we eerst tijd nemen om enkele van onze standpunten en betrachtingen aan u kenbaar te maken.

Want waarom zou u anders lid zijn of worden van UnieKO?

U wil [lid worden](#)?

- [Vorming](#)
- [Prijzenmix](#)
- [PTO](#)
- [Studie kostprijs](#)
- [Flexibele kinderopvang](#)
- [Bestellen is betalen](#)
- [De voorrangsregels](#)
- [Administratieve overload](#)
- [Fiscaal forfait](#)
- [Buitenschoolse opvang](#)
- [Kwaliteit](#)

VORMING OP MAAT EN OP AFROEP

Vanaf 2016 worden nog enkel vormingen georganiseerd die door de sector worden aangebracht of gevraagd. Indien voldoende geïnteresseerden, organiseren we de vorming zo dicht mogelijk in de buurt en zoals al ruim bekend, proberen we altijd de prijzen zeer democratisch te houden.



Voor het komende half jaar liggen volgende onderwerpen op de plank:

- **Wondzorg** : Nieuwe technieken om wonden te verzorgen. Wat steekt in je huisapotheek? enz...
- **Levensreddend handelen** : de driejaarlijks te herhalen vorming
- **Ziek kind in de opvang** : Sinds de invoering van het systeem 'Bestellen is betalen' ervaren organisatoren kinderopvang dat meer zieke kinderen naar de opvang worden gebracht. Ouders dienen te betalen wanneer hun respitdagen op zijn en het kind niet naar de opvang komt, ook vaak wanneer dit om reden van ziekte is. Het is moeilijk een beleid te voeren waar ouders moeten betalen voor afwezigheid wegens ziekte en het is ook moeilijk nee te zeggen wanneer een ziek kind wordt gebracht. Toch is dit in het belang van de andere 'gezonde' kinderen. Hoe kan je dit aanpakken?
- **Muziek** : Baby's, dreumesen en peuters houden van muziek. Het is belangrijk om liedjes te zingen over wat hun dagdagelijks bezig houdt en te bewegen op muziek. Samen muziek maken versterkt de begeleider-kind relatie, is goed voor de ontwikkeling van de kinderen. De begeleiders hebben nood aan nieuw materiaal, inspiratie en voorbeelden.

Eerste vorming wordt georganiseerd op 26 april door **trefpunt Zingem**. [Klik hier](#)

- **FAVV: autocontrolelegids & allergenen** : De inhoud die we brengen is voornamelijk hoe de autocontrolelegids in praktijk moet omgezet worden, wat de wettelijke verplichtingen zijn en ook hoe men moet omgaan met allergenen (sinds 13 december 2014)

Een eerste vorming wordt georganiseerd op 25 februari door **trefpunt Ardooië**. [Klik hier](#)

- **Digitalisering in de kinderopvang** : De administratieve overload is groot. Ook de invoering van het decreet zorgde voor extra administratie (facturatie, nieuwe opdrachten decreet oa. Kindcode aanvragen, enz...) Daarnaast is het nog steeds niet helemaal duidelijk hoe de financiële transacties/subsidies worden verrekend. Digitaliseren zorgt voor extra tijd, minder administratie, meer rust...
- **Samen sociaal ondernemen in de kinderopvang** Deze vorming over sociaal ondernemen leert organisatoren wat de verwachting is van de Vlaamse overheid tegen 2020 en toont de mogelijkheden en voordelen om van een samenwerking in een overkoepelende onderneming. Enkel voor leden.
- **Werkgever worden** : Is werkgever worden haalbaar voor mij? Wat moet ik hiervoor ondernemen? Wat is nieuw? Welke verschil is er voor een werkgever in de verschillende subsidietrappen?
- **Werkgever zijn** Voor de vroegere zelfstandige kinderopvang met IKG (trap 2B) is er een

stappenplan dat vastlegt hoe de lonen geleidelijk zullen stijgen en welke nu nog uitgesloten CAO's stapsgewijs zullen worden toegepast, in de mate dat ook de subsidie zal groeien naar het niveau van vroegere erkende en gesubsidieerde kinderopvang. Waar staan we vandaag.

*Heeft u interesse in een of andere vorming vul dan [deze korte bevraging](#) in.
Op die manier krijgt u vorming op uw maat.*

[terug naar inhoudstafel](#)

ZAL DE PRIJZENMIX INGANG VINDEN IN DE KINDEROPVANG?

Als het aan ons lag, zeer zeker. Want 4 jaar geleden diende UnieKO het voorstel 'prijzenmix' in bij minister Vandeuren.

Vorig jaar kwam het dossier, na het '2 voordeuren'-debacle, opnieuw ter tafel en is er ondertussen een eerste vooronderzoek gebeurd bij een aantal kinderdagverblijven die zowel IKT als vrije prijzen toepassen in aanpalende accommodatie. Het onderzoek loopt nu verder.

Visie UnieKO:

UnieKO is alvast voorstander van een doorgedreven prijzenmix waarbij de IKT-voorzieningen kans krijgen om uit te breiden met vrije prijzen, kans krijgen om de broodnodige nieuwe plaatsen te creëren. Dit zorgt ervoor dat de organisator kan ondernemen en niet moet wachten tot er zich nog een uitbreidingsronde aandient. Wetende dat sommige gemeenten zeer ver in de rangschikking staan en men daar de komende jaren geen bijkomende subsidies kan verwachten, ondanks het feit dat de sociale nood toch heel hoog kan zijn!

Hierdoor zou ondernemen in T2-kinderopvang niet meer vastgeketend zijn aan een overheidssubsidie.

Maar ook bij kinderdagopvang met vrije prijzen zouden IKT- plaatsen moeten kunnen ingevoerd worden. Bij een nieuwe uitbreidingsronde zouden vb procentueel IKT-plaatsen kunnen toegekend worden aan kinderopvang met louter vrije prijzen.

Een initiatief 'vrije prijzen' kan op die manier veel beter inspelen op de sociale functie! Kansarmen en voorrangsgroepen krijgen een breder aanbod wanneer de IKT-opvangplaatsen niet meer expliciet aan een volledige kinderopvangvoorziening zijn gekoppeld.

Invoering van een prijzenmix zou de marktverstoring die er nu is, stapsgewijs kunnen herstellen en ervoor zorgen dat alle potentiële initiatiefnemers kansen krijgen. Dit zou kandidaatstarters weer aanmoedigen.

Door zowel bij T1 als T2 de prijzenmix in te voeren zou de Vlaamse overheid maximaal inzetten op de sociale functie, zou er een bredere opvangmix ontstaan en verruimt de keuzevrijheid voor

de ouders aanzienlijk.
UnieKO ziet de prijzenmix als de uitweg naar het creëren van bijkomende opvangplaatsen en een zachte uitloper naar vraaggestuurde kinderopvang.

Maar we mogen niet blind zijn voor valkuilen en gevaren. Dit systeem kan enkel toegepast worden als alle discriminatie tav de ouders volledig is uitgesloten. Maar laten we duidelijk zijn, dit is voor de ouders nu ook niet het geval! Iedere ouder moet onder gelijke omstandigheden gelijke kansen krijgen op het IKT tenzij de overheid IKT afbakent tot een bepaalde inkomensgrens.

De prijzenmix zou geenszins extra administratieve belasting mogen betekenen voor de organisatoren, zoveel is ook duidelijk. Een digitale toepassing moet de kinderopvang hierbij ondersteunen.

[terug naar inhoudstafel](#)

PTO, een welkome ondersteuning maar...



Een aantal jaren geleden stelde UnieKO een ontwerp voor aan de Vlaamse overheid van "pedagogische ondersteuning en inspectie door derden". Het voorstel viel niet in dovemansoren en onderging een aantal gedaanteverwisselingen. Het werd met de intrede van het decreet ingevoerd als gratis pedagogische en taalondersteuning voor de zelfstandige kinderopvang. De gratis lanceerperiode duurt twee jaar.

In ons voorstel 2012 ging de grote aandacht vooral naar de onthaalouder die alleen en vaak zeer geïsoleerd werkt. De onthaalouder die vele uren en lange dagen thuis vertoeft mocht wel eens een steuntje krijgen. Een vertrouwt gezicht die op tijd en stond eens langs kwam, hoorde naar de problemen of vragen, die tips en trics gaf, maar vooral kon meegeven dat de onthaalouder er niet alleen voor stond. En ook de kleine kinderdagverblijven hadden dergelijke nood, wilden wel hun visie bespreken, meningen herzien, organisatie veranderen, enz... een pedagogische ondersteuner zou veel kunnen betekenen.

Ondertussen heeft de helft van de zelfstandige onthaalouders een contract afgesloten met een PTO-dienst. Bij de kinderdagverblijven is er meer bijval. Maar de twee jaar zijn bijna om. De overheid voorziet nog een bijkomende overgangperiode maar hoe zal het verder gaan?

Visie UnieKO:

UnieKO wil een pedagogische ondersteuning op vraag, die deels betaald wordt door de overheid, deels door de kinderopvang. Door de kinderopvang mee te betrekken in de financiering, kan de sector het aanbod mee bepalen en richting geven. Maar de kostprijs moet natuurlijk haalbaar zijn. De organisator zal enkel betalen voor het invullen van eigen noden, voor kwaliteit en voor een ondersteuning op maat.

Met de nieuwe kwaliteitsinstrumenten, (die nog in ontwikkeling zijn), andere inspectiemethodes, de tevredenheidsbevragingen, enz... zal het kdv of de onthaalouder zelf kunnen detecteren welke tekorten moeten aangevuld worden.

Wie geen interesse heeft, niet wil bijsturen en geen goede kwaliteit levert, zal bij een vernieuwde, transparante en uniforme controle afvallen. Slechte kinderopvang moet er uit, daar heeft niemand baat bij!

Laat de responsabilisering in de kinderopvang en laat de pedagogische ondersteuning vraaggestuurd aanbod leveren.

[terug naar inhoudstafel](#)

Studie kostprijs kindbegeleider

Eind 2015 gaf K&G opdracht aan KPMG en K-Law om [een kostprijsstudie te voeren naar het werken met kinderbegeleiders bij organisatoren groepsopvang vanaf 19 plaatsen met een subsidie voor inkomenstarief](#).

Deze studie is een opdracht gekoppeld aan de invoering decreet, meer bepaald het uitvoeringsbesluit [werken met werknemers](#). De onderzoeksgroep zal binnenkort de medewerking vragen aan de sector om een bevraging in te vullen, cijfermateriaal te kunnen verzamelen en documenten te raadplegen.

Hoeveel kost een zelfstandige die zelf ook meewerkt in de opvang?

De stap zetten om hieraan mee te werken is niet eenvoudig. Het vergt een zekere openheid om interne informatie mee te sturen. Maar de input van de zelfstandigen is zeer belangrijk. Geen gegevens = geen studie.

Er is duidelijk gecommuniceerd geweest door beide partijen (KPMG en K Law) dat de gegevens zorgvuldig en anoniem zullen verwerkt worden.

UnieKO vraagt uw medewerking te willen verlenen aan deze belangrijke studie.

[terug naar inhoudstafel](#)

Flexibele kinderopvang of hoe zal de Vlaamse regering haar doelstelling invullen?

Vroeger waren de zelfstandige organisatoren dé flexibele ondernemers in de kinderopvang.

Door de invoering van IKG en in grotere mate de invoering van het decreet is heel wat flexibiliteit in de sector gesneuveld. Eerst werden de flexibele uren in IKG afgeschaft (160%, nachtopvang, ...) en daarna kwam de inkrimping van gesubsidieerde uren en dagen (max. 11u, 120% en 220 dagen,...).

Ook de invoering 'bestellen is betalen' doet aan flexibiliteit inboeten. Hoe meer vaste plannen, hoe groter de inkomenszekerheid dus voorkeur gaat naar 'nine tot five'-vragen.

Wie toch flexibel wil werken in T2, binnen de afgebakende capaciteit, moet naast kampioen puzzelaar ook nog ergens extra middelen kunnen genereren. Flexibiliteit betekent plaatsen open laten om op ander momenten te kunnen vullen.

We zien voor flexibiliteit vooral opportuniteiten voor onthaalouders en kinderdagverblijven in vrije prijzen. Deze initiatieven honoreren zou dubbele winst betekenen, opnieuw kandidaat starters aantrekken.

[terug naar inhoudstafel](#)

Bestellen is betalen

Na vele discussies over het principe en de invulling van bestellen is betalen, wordt nu uitgekeken naar de resultaten van een onderzoek. K&G gaf de sector een jaar probeertijd om uit te kijken

waar het evenwicht tussen de vraag van de ouder en het aanbod van de kinderopvang ligt. De oefening blijft moeilijk.

Veel heisa is er niet meer en daar waar het moeilijk blijft, wordt uiteindelijk ten voordele van de ouder bijgestuurd. Niemand houdt voet bij stuk als de ouders een voor een vertrekken. Anderzijds kan de ouder soms geprangd zitten in een minder comfortabele positie omdat er geen andere opvang is. De invoering van bestellen is betalen had ook invloed op de lokale situatie. Een kinderopvang met vrije prijzen werd plots de opvang waar de prijs gekend, duidelijk en vast was.

Visie UnieKO:

Het is een oeverloze discussie wanneer "betaalbaarheid voor de ouder" tegenover "leefbaarheid van de voorziening" wordt gezet.

Het is eindeloos palaveren wanneer sociale functie in de weegschaal moet liggen tov voldoende middelen om de werking te verzekeren.

Er is momenteel zeer veel diversiteit in de behandeling van bestellen is betalen. Het aantal respijtdagen loopt danig uiteen waardoor een kind soms minder vakantie heeft dan zijn ouders (! 18) omdat er geen collectief verlof is in de kinderopvang, terwijl anderen 50 dagen respijt- en verlofdagen hebben. Wel of geen ziektebriefjes, 27€ of dagprijs voor een OGA, extra kosten per dag, Iedere organisator heeft een eigen contract met eigen interpretaties waardoor regelgeving hierover eigenlijk zo goed als overbodig is.

Het is ieders eigen verantwoordelijkheid om te zorgen dat de bezetting goed zit, de voorrangsregel nagestreefd wordt en men financieel gezond blijft.

[terug naar inhoudstafel](#)

De voorrangsregel, hoe goed wordt deze ingevuld?

Er kwamen enkele verontrustende oproepen binnen nav de registratievraag van K&G omtrent de voorrangsregel. Organisatoren die de 20%-doelstelling blijkbaar niet halen.

Ons is het niet duidelijk waarom de mededeling voorrangsgroep op de website van K&G volgende schrijft: Minstens 20 % van alle kinderen die op jaarbasis worden opgevangen, zijn kinderen van gezinnen met minstens 2 van de kenmerken: werk, alleenstaand, laag inkomen, pleegkind, broertjes of zusjes of zijn kinderen uit kwetsbare gezinnen.



En waarom de mededeling van 18 januari dit noteert: Minstens 20 % van alle kinderen die op jaarbasis worden opgevangen, zijn kinderen van gezinnen met minstens 2 van de kenmerken: werk, alleenstaand, laag inkomen, pleegkind of zijn kinderen uit kwetsbare gezinnen.

Zoek het verschil!

We vroegen verduidelijking aan K&G want 'broertjes en zusjes' maken verschil!

[terug naar inhoudstafel](#)

Administratieve overload

Teveel administratie is nog steeds de grootste last in de sector. Het belemmert de eigenlijke werking en het neemt verder toe.

De betaalbrieven blijven vragen oproepen. Vanuit Trap 2B kwam begin 2016 plots een storting uit onverwachte hoek. "Voorschot 4de kwartaal prestaties" of "manueel kwartaalvoorschot".

"Geen idee wat dit is!" laten de collega's weten. Ze noemen het 'Onze nieuwjaar van K&G'.

Zal de tweede saldo-afrekening eind maart duidelijker zijn dan deze van vorig jaar? Want om goed te kunnen ondernemen is eerst en vooral een duidelijk beeld van de financiële bewegingen noodzakelijk.

Mogen we dit jaar een fiscaal attest verwachten die een weergave is van de echte storting?

De aanvraag kindcode verloopt in onze sector blijkbaar beter dan verwacht. De grote problemen blijven uiteindelijk uit en de softwarematige haperingen zijn opgelost. K&G bezorgde een uitgebreide begeleiding via snelinfo, communiceerde vlot met de ouders en zorgde voor update van data en contactmomenten. Dit werd zeker geapprecieerd.

[terug naar inhoudstafel](#)

Fiscaal forfait

Eind 2016 ligt het fiscaal forfait weer op de onderhandelingstafel bij de administratie van financiën. Als mandaathouder van het fiscaal forfait bereidt UnieKO zich reeds voor op de komende besprekingen.

[terug naar inhoudstafel](#)

Buitenschoolse opvang

De Vlaamse Regering wil werk maken van de lokale samenwerking tussen opvang, scholen, jeugd-, cultuur- en sportinitiatieven. De diverse partners moeten de handen in elkaar slaan met een gedeelde visie op kwaliteitsvolle opvang en op de vrije tijd van kinderen.

Minister Vandeurzen wil de huidige financiering van de buitenschoolse opvang enten op de lokale samenwerkingsverbanden onder regie van het lokale bestuur. (centen BO herverdelen?)

Aandacht voor het lokaal overleg kinderopvang zal dus voor iedereen die buitenschoolse opvang organiseert, zeer belangrijk zijn in 2016! Voor de anderen natuurlijk ook.

[terug naar inhoudstafel](#)

Kwaliteit gaat over nieuwe boeg

Nieuwe inspectie- instrumenten worden momenteel door zorginspectie getest. Tevredenheidsenquête, klachtenprocedure, risicoanalyse, het kwaliteitshandboek voor de kdvdan 18 plaatsen (moet op 1 april 2016 klaar zijn).

Kwaliteit of kwalitijd?

Visie UnieKO: *We kijken uit naar nieuwe tools om kwaliteit vast te leggen. Evaluaties door*

ouders, kinderen, uzelf, Zorginspectie, ... Als iedereen op dezelfde golflengte zit, zal de kwaliteit wel kloppen zeker?

Zal kwaliteit op die manier dan breder gedragen worden? We denken het wel. Zal diversiteit meer kansen krijgen? We denken dit ook. Zal niet 'de organisator' kwaliteit uitdragen maar wel de dagelijkse werking? Dat zou toch de bedoeling moeten zijn.

Want regels maken nog altijd geen kwaliteit, ze geven enkel de richting aan. Het zijn de mensen op de werkvloer, die de kinderen dagelijks in handen hebben, die voor kwaliteit zorgen.

En voor wie al een tijdje meedraait in het kinderopvanggebeuren: 'Komen we eindelijk op het punt waarvoor we jaren hebben geijverd nl. gelijke controle, gelijke wetten, gelijke gevolgen,?'

Het blad is vol. De rest (er is nog) is voor de volgende keer .

[terug naar inhoudstafel](#)



UNIEKO vzw | kasteeldreef 66-1 | 9120 Beveren | 03/755 61 31 | www.unieko.be | info@unieko.be

Indien u deze nieuwsbrief wenst door te sturen naar een kennis, [klik dan hier](#)

Indien u deze nieuwsbrief niet langer wenst te ontvangen, [klik dan hier](#)